

بررسی رابطه سرمایه روان شناختی با بهزیستی سازمانی دانشجویان دانشگاه فرهنگیان استان لرستان

علیرضا رضائیان^۱، شجاع عربان^۲

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد، مؤلف مسؤل

^۲ استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه فرهنگیان

چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه سرمایه روان شناختی با بهزیستی سازمانی دانشجویان دانشگاه فرهنگیان استان لرستان بود. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت موضوع توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی دانشجویان دانشگاه فرهنگیان استان لرستان در سال تحصیلی ۹۸-۹۷ که تعداد آنها جمعاً ۱۱۰۳ نفر (۵۶۳ مرد، ۵۴۰ زن) بود که بر اساس جدول برآورد حجم نمونه کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) از میان افراد جامعه آماری تعداد ۲۸۵ نفر به عنوان نمونه آماری مدنظر قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده ها در این پژوهش شامل دو پرسشنامه فعالیت های بیانگر شخصی (PEAQ) و اترمن ۲۰۰۸ و پرسشنامه سرمایه روان شناختی (PCQ) لوتانز ۲۰۰۷ بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (آزمون کلموگروف-اسمیروف، ضریب همبستگی اسپیرمن) استفاده شد؛ که نتایج تجزیه و تحلیل داده ها وجود رابطه مثبت و معنی دار بین سرمایه روان شناختی و مولفه های آن با بهزیستی سازمانی را مورد تایید قرار داد.

واژه های کلیدی: بهزیستی سازمانی، سرمایه روان شناختی، دانشگاه فرهنگیان