

بررسی میزان تأثیرپذیری سکون‌زدگی شغلی کارکنان از تفکر استراتژیک مدیران و مولفه‌های آن در سازمان آتش‌نشانی شهر رشت

فاطمه جمشیدی نصیرمجله*^۱

تاریخ دریافت: ۱۳۹۹/۰۹/۰۳ تاریخ چاپ: ۱۳۹۹/۰۹/۱۳

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان تأثیرپذیری سکون‌زدگی شغلی کارکنان از تفکر استراتژیک مدیران و مولفه‌های آن در سازمان آتش‌نشانی شهر رشت انجام شده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی، از نظر روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. حجم نمونه آماری ۱۶۹ نفر از کارکنان سازمان آتش‌نشانی شهر رشت می‌باشد که به روش خوشه‌ای و سپس تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه تفکر استراتژیک معمایی و پرسشنامه سکون‌زدگی شغلی واحدی استفاده شده است. جهت بررسی فرضیه‌ها از روش آمار استنباطی رگرسیون خطی توسط نرم افزار SPSS 24 استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان دادند بین تفکر استراتژیک مدیران و سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معکوس و معنی‌داری وجود دارد، همچنین بین ایجاد انگیزش تازه توسط مدیر و ترسیم چارچوب فکری جدید توسط مدیر با سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار و معکوس وجود دارد؛ بین گوش دادن به صداهاى جدید توسط مدیر، برقراری تعاملات جدید توسط مدیر و استقبال مدیر از تجربه‌های جدید با سکون‌زدگی شغلی کارکنان رابطه معنی‌دار وجود ندارد.

واژگان کلیدی

سکون‌زدگی شغلی کارکنان، تفکر استراتژیک مدیران، گوش دادن به صداهاى جدید، برقراری تعاملات جدید، ایجاد انگیزش.
۱. کارشناسی ارشد میکروبیولوژی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، رشت، ایران. مسئول رفاهی سازمان آتش‌نشانی رشت.

(نویسنده مسئول: bataha9164@gmail.com)