

واکاوی عوامل مؤثر بر دور کاری منابع انسانی مبتنی بر تکنیک فراترکیب

حامد باقری توستانی^۱، عظیم صلاحی کجور^۲

چکیده:

هدف از اجرای این تحقیق شناسایی عوامل مؤثر بر دور کاری منابع انسانی با رویکرد فراترکیب از انواع روش‌های فرا مطالعه است. در پژوهش حاضر با به‌کارگیری رویکرد مرور سیستماتیک و فراترکیب کیفی، به تحلیل نتایج و یافته‌های محققین قبلی پرداخته و با انجام گام‌های هفت‌گانه روش ساندلوسکی و باروسو، مدل مفهومی عوامل مؤثر بر دور کاری منابع انسانی دسته‌بندی شده است. بر اساس کدگذاری سه مرحله‌ای این عوامل در ۳ مقوله اصلی و ۹۶ کد محوری تحلیل و دسته‌بندی شدند. به‌منظور سنجش پایایی و کنترل کیفیت مطالعه حاضر از روش کاپا استفاده شد. ضریب کاپا محاسبه شده برابر با ۰/۶۶۰ بوده که در سطح توافق معتبر قرار گرفته است. نتایج نشان دادند عوامل مؤثر بر دور کاری منابع انسانی شامل؛ عوامل ساختاری، عوامل رفتاری و عوامل زمینه‌ای بودند. استفاده از ابزارهای دیجیتالی منافع بی‌شماری را برای سازمان‌ها و مراکز و نهادها به دنبال خواهد داشت. از جمله توسعه دور کاری در راستای افزایش توان و قدرت سازمان در انتخاب بهینه نیروی کار در سطح جامعه و حرکت به سمت شایسته‌سالاری، کمک به مهاجرت معکوس افراد و مدیریت مصارف منابع انسانی، انرژی، زمان و مکان می‌باشد.

واژه‌های کلیدی: دور کاری، منابع انسانی، فرا ترکیب

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه مارلیک، نوشهر، ایران؛
hamedbaghri@yahoo.com

۲. آدکتوری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه مارلیک، نوشهر،
ایران؛ azim.salahi@yahoo.com