

ارائه مدل تصمیم‌گیری اخلاقی مدیران سازمان‌های دولتی ایران

حمیده ضرابی^{۱*}

غلامرضا معمار زاده طهران^۲

ناصر حمیدی^۳

تاریخ دریافت: ۱۳۹۹/۱۲/۱۵ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

چکیده

این پژوهش باهدف ارائه مدل تصمیم‌گیری اخلاقی مدیران سازمان‌های دولتی ایران انجام شد. بخشی از رساله دکتری محقق و محدود به دانشگاه‌های دولتی ایران است. پس از بررسی و تحلیل مقاله‌های جدید و مرتبط و همچنین مطالعه نظریه‌های اندیشمندان متعدد در زمینه تصمیم‌گیری اخلاقی و عدالت اجتماعی، مدل مفهومی اولیه (شکل ۱) را از پیشینه تحقیق استخراج شد. سپس جهت تأیید و حک و اصلاح به مصاحبه با خبرگان موضوع پرداخت. اعتبار شاخص‌ها از سوی خبرگان تأیید شده است و با اطمینان ۹۵ درصد می‌توان گفت از سوی کل جامعه خبرگان مورد تأیید است. با استفاده از آزمون t یک نمونه‌ای، سطح اطمینان در این آزمون ۹۵٪ تعیین شد. نتایج حاکی از قابلیت اطمینان بالای پرسشنامه ۱ و قابلیت اطمینان نسبی پرسشنامه شماره ۲ هست. محاسبه وزن شاخص‌ها نشان داد که مصالح دینی دارای کمترین وزن و پس‌زمینه‌های فردی دارای بیشترین وزن در بین شاخص‌ها بودند. در نتیجه مدل نهایی اصلاح شده (شکل ۲) ارائه گردید. نتایج این تحقیق می‌تواند راهنمایی جهت تنظیم سنجش نامه تصمیم‌های اخلاقی در سازمان‌ها قرار گیرند. گسترش تصمیم‌گیری‌های اخلاقی سبب برقراری عدالت اجتماعی مدنظر چشم‌انداز ایران ۱۴۰۴ می‌گردد.^۴

واژگان کلیدی

قضاوت اخلاقی، تصمیم‌گیری اخلاقی، اخلاق، عدالت، سوگیری رفتاری.

۱. دانشجوی دکتری مدیریت دولتی. گرایش منابع انسانی. دانشکده مدیریت و حسابداری. واحد قزوین. دانشگاه آزاد اسلامی.

قزوین. ایران.

۲. دانشیار گروه مدیریت. دانشکده مدیریت و حسابداری. واحد قزوین. دانشگاه آزاد اسلامی. قزوین. ایران.

۳. دانشیار گروه مدیریت. دانشکده مدیریت و حسابداری. واحد قزوین. دانشگاه آزاد اسلامی. قزوین. ایران.

۴. این مقاله بخشی از رساله دکتری محقق می‌باشد.