

کیفیت اطلاعات حسابداری و میزان حق الزحمه کارکنان میانی و عملیاتی کارکنان در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

امیر جوادی نیا

کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی علامه امینی، بهمنیر، ایران.
amirsamakosh@gmail.com

چشم انداز حسابداری و مدیریت (دوره سوم)
شماره ۲۵/تابستان ۱۳۹۹ (جلد اول) صص ۱۶-۳۳

چکیده

هدف از این تحقیق تبیین توانایی درک کیفیت اطلاعات حسابداری توسط کارکنان عادی و چگونگی برخورد ایشان با میزان کیفیت اطلاعات حسابداری می باشد. نمونه آماری شامل ۱۲۷ شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در یک دوره ۵ ساله از ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۷ انتخاب گردیده است. این تحقیق بر اساس اهداف، از نوع تحقیقات کاربردی و در فرضیات در حیطه تحقیقات همبستگی می باشد. داده های مربوط به این پژوهش از سایت بورس ویو و یادداشت های توضیحی همراه صورت های مالی استخراج گردید و به منظور طبقه بندی این داده از نرم افزار Excel2017 و همچنین برای آزمون فرضیه از مدل رگرسیونی حداقل مربعات تعمیم یافته در نرم افزار EViews10 استفاده شده است. و در ارتباط با اندازه گیری کیفیت اطلاعات حسابداری از چهار روش مختلف استفاده گردید. نتیجه آزمون فرضیه نشان می دهد کارکنان از توانایی لازم جهت درک کیفیت اطلاعات حسابداری برخوردارند چرا که رابطه معکوس و معناداری بین کیفیت اطلاعات حسابداری و میزان حقوق و دستمزد کارکنان یافت گردید.

کلید واژه ها: کیفیت اطلاعات حسابداری، هزینه حقوق و دستمزد، کیفیت اقلام تعهدی.

مقدمه

تحولات بنیادین در عرصه تجارت و اقتصاد در دهه های اخیر چنان پرشتاب بوده است که مدیریت کسب و کار را پیچیده تر از قبل کرده است. در ادبیات اقتصادی، عوامل تولید به سرمایه، زمین و نیروی کار تقسیم شده است. در عوامل مذکور نقش نیروی کار در تمام عرصه های فعالیت از سطوح مدیران تا کارکنان رده عملیاتی، بسی مهمتر از عوامل دیگر است. هدف اصلی نظام حقوق و دستمزد برقراری ارتباط منطقی بین وظایف و مسئولیت های شغل و فرد از یک طرف و میزان پرداختی به عنوان حقوق و مزایا از طرف دیگر است. به عبارت دیگر مقصود این است که از طریق به کارگرفتن این تکنیک تعادلی در امر پرداخت بین حقوق و دستمزد متناسب با وظایف و مسئولیت های شغل برقرار گردد. در عمل این کار چندان آسان نیست چرا که محیط کاری کارکنان بسیار پیچیده و متأثر از عوامل بسیاری می باشد. بدون شک باید در میزان حقوق کارکنانی که در شرایط مناسب فعالیت می کنند با کارکنانی که در وضعیت نامناسب فعالیت یکسانی دارند تفاوتی وجود داشته باشد. یکی از این