

بررسی تأثیر سبک رهبری تحول آفرینی بر توسعه فعالیت های کارآفرینانه

سخاوت بهادری^۱

حمید کاکائی*^۲

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۱/۲۷ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۲/۰۷

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرینی بر توسعه فعالیت های کارآفرینانه شکل گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل ۱۵۰ نفر از مدیران شرکت های دانش بنیان مورد تایید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری می باشد که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده و فرمول کوکران تعداد ۱۰۸ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار PLS انجام پذیرفته است. روایی ابزار تحقیق با استفاده از روایی همگرا و پایایی با استفاده از ضرایب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی مورد تایید قرار گرفته است. نتایج پژوهش حاکی از تاثیر سبک رهبری تحول آفرینی و ابعاد آن از قبیل نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی بر توسعه فعالیت های کارآفرینانه شرکت های دانش بنیان دارد.

واژگان کلیدی

سبک رهبری تحول آفرینی، فعالیت های کارآفرینانه، شرکت های دانش بنیان.

۱. کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، ایران. (s.bahadori@sfzarin.com).
۲. کارشناسی ارشد اقتصاد، دانشکده اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، ایران. (مسئول

مسئول: hamidkakaei306@yahoo.com)