

بررسی رابطه بین سازگاری شغلی و فلات‌زدگی شغلی

حاجیه رجبی فرجاد^۱، فرحناز علیپور صبحی^۲

چکیده

در این پژوهش به بررسی رابطه بین سازگاری شغلی و فلات‌زدگی شغلی پرداخته می‌شود. روش تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از نحوه ماهیت و روش از نوع توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری کارکنان واحد معاونت امور استان‌ها در صدا و سیما مرکز تهران به تعداد ۲۲۳ نفر بود. حجم نمونه با سطح خطای ۵ درصد از طریق فرمول کوکران ۱۴۰ نفر در نظر گرفته شده است که نفرات به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده دو پرسشنامه استاندارد سازگاری شغلی دیویس و لافکوایست (۱۹۸۴) و فلات‌زدگی شغلی باردیویک (۱۹۸۶) بود که روایی آن از طریق محتوا و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ تایید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین سازگاری شغلی و فلات‌زدگی شغلی با $r = -0.527^*$ رابطه منفی و معناداری وجود دارد. همچنین بین ابعاد سازگاری شغلی و فلات‌زدگی رابطه منفی و معناداری وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: سازگاری شغلی، ارزش پیشرفت، ارزش راحتی، ارزش جایگاه، ارزش نوع‌دوستی، ارزش ایمنی، ارزش خودمختاری و سبک سازگاری، فلات‌زدگی شغلی، صدا و سیما مرکز تهران.

۱. استادیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین و عضو پیوسته انجمن پژوهش‌های انتظامی ایران.

۲. کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد علوم تحقیقات تهران.

تاریخ دریافت مقاله: ۹۷/۰۴/۰۲

تاریخ پذیرش نهایی مقاله: ۹۷/۰۹/۰۵

نویسنده مسئول مقاله: حاجیه رجبی فرجاد

E-mail: hajieh_rajabi@yahoo.com