

ارزیابی تاثیر اعتماد سازمانی بر رفتارهای ضد تولید سازمانی کارکنان شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی

حسن عباسی^۱

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت منابع انسانی، واحد مهریز، دانشگاه پیام نور، مهریز، ایران

چکیده

هر هدف از انجام پژوهش حاضر ارزیابی تاثیر اعتماد سازمانی بر رفتارهای ضد تولید سازمانی کارکنان شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی می‌باشد. به لحاظ ماهیت و اهداف، این پژوهش از نوع کاربردی و برای اجرای آن از روش همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی به تعداد ۲۵۰ نفر بوده که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۵۱ نفر به عنوان حجم نمونه به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شده‌اند. برای گردآوری داده‌ها از ۲ پرسشنامه اعتماد سازمانی آلون و همکاران (۲۰۰۸) و رفتارهای ضد تولید سازمانی فاکس و اسپکتور (۲۰۰۲)، استفاده شده است. روایی پرسشنامه‌ها توسط ۳ نفر از اساتید مدیریت مورد تأیید قرار گرفت و ضریب پایایی پرسشنامه‌ها برای متغیر اعتماد سازمانی ۰/۷۸ و برای متغیر رفتار ضد تولید سازمانی ۰/۸۹ برآورد شده است. فرضیات تحقیق با استفاده از (آزمون کولموگروف-اسمیرنف و آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون) تجزیه و تحلیل شد. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که اعتماد سازمانی بر رفتارهای ضد تولید سازمانی کارکنان شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی تاثیر گذار است.

واژه‌های کلیدی: اعتماد سازمانی، رفتارهای ضد تولید سازمانی، کارکنان شرکت نفت و گاز زاگرس جنوبی