

بررسی میزان تاثیرپذیری عملکرد شغلی بر مبنای سرمایه اجتماعی

هادی عبدالله تبار^۱

^۱ مربی علوم اجتماعی، دانشگاه پیام نور، ایران.

چکیده

عملکرد و سرمایه اجتماعی دو مقوله مهم و بین رشته‌ای هستند که امروزه در حوزه مدیریت از جایگاه ویژه‌ای برخوردارند و به نظر می‌رسد بر هم تاثیر گذار باشند. با توجه به اهمیت این دو مقوله مهم و انجام پژوهش‌های بسیار اندک در زمینه ارتباط این دو متغیر، این تحقیق به دنبال بررسی تاثیر شاخص سرمایه اجتماعی بر عملکرد بوده است. این پژوهش را می‌توان یک نوع پژوهش کاربردی - توسعه‌ای دانست. روش مطالعه توصیفی- تحلیلی است. جامعه آماری مورد پژوهش در این تحقیق شامل کلیه کارکنان شهر اسلام آباد غرب بوده که در طی یک روز در سطح پارک‌های شهر حضور داشتند و قلمرو زمانی این پژوهش دوره زمانی پاییز ۱۳۹۶ می‌باشد. تعداد جامعه آماری برابر با (۶۵) در نظر گرفته شده‌اند. تعداد نمونه برابر ۶۵ نفر بر اساس سرشماری تعیین شدند. برای تجزیه و تحلیل داده‌های از آزمون پیرسون استفاده شده است. نتایج بیانگر آن است که بین سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی، رابطه معناداری وجود دارد. بین سلسله مراتب و عملکرد شغلی، رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین زیر بعدهای سرمایه اجتماعی و عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد. بنابراین به طور کلی می‌توان گفت که سرمایه اجتماعی در یک جامعه، شهر و محیط مدرسه می‌تواند با رویکرد مثبت و متعالی خود زمینه ساز بهبود عملکرد شغلی در ابعاد و شاخص‌های مختلف گردد.

واژگان کلیدی: عملکرد، شغل، سرمایه اجتماعی، شهر اسلام آباد غرب