

## بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر بازنشستگی پیش از موعد در میان کارکنان مورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی

منوچهر محمدخانلو<sup>۱</sup>، بشیر باقری نخجوانلو<sup>۲\*</sup> و ماهرخ مختاران<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد درآمد سازمان تامین اجتماعی

<sup>۲</sup> گروه مدیریت، واحد فیروزکوه، دانشگاه آزاد اسلامی، فیروز کوه، ایران

\*نویسنده مسئول

### چکیده

مطالعات مختلف نشان می دهد عوامل سازمانی نقش مهمی در بروز مشکلات روانی در محیط کار ایفاء می کنند با توجه به اینکه افراد یک سوم وقت خود را در سازمان می گذرانند شناسایی این عوامل جنبه حیاتی دارد در تحقیق فرارو ابتدا جهت شناخت عوامل موثر بر درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارکنان سازمان تامین اجتماعی با مطالعه کتب، مجلات و سایت های اینترنتی مرتبط با موضوع تحقیق کار آغاز گردید وبا استعانت از مطالعات میدانی و تکمیل پرسش نامه در بین ۳۴۶ نفر نمونه آماری منتخب در بین کارمندان شعب سازمان تامین اجتماعی در تهران به روش کوکران مشخص گردید. نتایج تحقیق نشان داد که: نحوه مدیریت در سازمان، نارضایتی شغلی، عدم رعایت اصول بهداشت روانی در محیط کار، عدم رضایت کافی از پاداش های اقتصادی و شیوه پرداخت حقوق و مزایا، عدم امنیت و یکنواختی محیط کار بر بازنشستگی پیش از موعد کارکنان تاثیرگذار است.

**واژه های کلیدی:** بازنشستگی پیش از موعد، رضایت شغلی، عدم رعایت اصول بهداشت روانی، عدم امنیت شغلی، یکنواختی محیط کار