

بررسی رفتارهای کناره گیرانه و تیپ های شخصیتی اعضا هیئت علمی دانشگاه آزاد آذربایجان غربی

مرادعلی زارعی پور^۱، وحید عیوقی راهنما^۲، آرش میرترابی^۳ و طاهره اسماعیلی^۴

۱ دانشجوی دکترای تخصصی آموزش بهداشت ارتقاء سلامت، علوم پزشکی ارومیه، ایران

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد واحد ارومیه، ایران (نویسنده مسئول)

vahidayuoghi@yahoo.com

۳ کارشناس ارشد آمار

۴ دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی

چکیده

توجه به انسان به عنوان یک موجود پیچیده سازگاری وی با چنین روابط، تجهیزات و دستورالعمل ها و به طور کلی محیط های شغلی در یک سازمان متفاوت از گذشته گردیده و انسان عصر حاضر، در جریان سازگاری با محیط اجتماعی و شغلی خود ناچار است محدودیت فشارها را متحمل شود. پژوهش حاضر، بررسی تاثیر تیپ های شخصیتی بر میزان بروز رفتارهای کناره گیرانه با استفاده از متغیر میانجی حجم کاری (مطالعه موردی: اعضای زن هیئت علمی استان آذربایجان غربی) مورد بررسی قرار داده است. جامعه آماری پژوهش حاضر ۱۰۷ تن از اعضای زن هیئت علمی استان آذربایجان غربی می باشد. داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه به کمک دو نرم افزار SPSS و AMOS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل نشان دادند که اثر کل تیپ شخصیتی شهودی- منطقی (NT)، تیپ شخصیتی حسی- منطقی (ST) و تیپ شخصیتی حسی- عاطفی (SF) بر حجم کاری در سطح ۰/۰۵ معنی دار می باشد. اثر مستقیم حجم کاری بر رفتارهای کناره گیرانه در سطح ۰/۰۱ معنی دار می باشد اثر غیر مستقیم تیپ شخصیتی شهودی- منطقی (NT)، تیپ شخصیتی حسی- منطقی (ST) و تیپ شخصیتی حسی- عاطفی (SF) بر رفتارهای کناره گیرانه در سطح ۰/۰۵ معنی دار می باشد.

واژه های کلیدی: تیپ شخصیتی شهودی- منطقی (NT)، تیپ شخصیتی حسی- منطقی (ST) و تیپ شخصیتی حسی- عاطفی (SF)