

## بررسی رابطه بین سبکهای مدیریت مدیران با سلامت سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان (اداره کل بنادر و دریانوردی استان خوزستان - منطقه ویژه بندر امام خمینی)

میترا درویشی

کوشناس ارشد مدیریت بازرگانی، اداره کل بنادر و دریانوردی - منطقه ویژه بندر امام خمینی  
m.darvishi22@yahoo.com

### چکیده

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین سبک مدیریت با سلامت سازمانی و عملکرد شغلی در شرکت های کوچک و توسط شرکت های فعال در اداره بندر امام خمینی می باشد. روش تحقیق توصیفی همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش کارکنان شرکت های کوچک و توسط شرکت های فعال در اداره بندر امام خمینی کارکنان که بالغ بر ۱۶۲ نفر می باشند. اطلاعات مورد نیاز از سه پرسشنامه سبک مدیریت رنسیس لیکرت (۱۹۶۹)، سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (OHI) (۱۹۹۸) و عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۹۲) جمع آوری شد. داده های جمع آوری شده از طریق آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه با استفاده از نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از آن است که بین سبک مدیریت استبدادی و سلامت سازمانی رابطه معنی داری وجود ندارد ولی بین سبک مدیریت خیرخواهانه، مشاوره ای و مشارکتی با سلامت سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین بین سبک مدیریت استبدادی و عملکرد شغلی رابطه معنی داری وجود ندارد ولی بین سبک مدیریت خیرخواهانه، مشاوره ای و مشارکتی با رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: سبک مدیریت، سلامت سازمانی، عملکرد شغلی