

بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر تعهد سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان اداری شهرداری تهران)

نداسادات جعفری^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۸/۰۱ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۰۸/۲۶

چکیده

ابعاد ساختاری بیانگر ویژگی‌های درونی سازمان هستند و شدت یا ضعف هر کدام از این سه بعد در شکل‌گیری کلی ساختار سازمانی مؤثر است. ساختار سازمانی شاما سه بعد پیچیدگی، تمرکز و رسمیت است که هدف از تحقیق حاضر بررسی تأثیر این ابعاد بر تعهد سازمانی است. مطالعه حاضر یک مطالعه همبستگی است که جامعه آماری آن کلیه کارکنان اداری شهرداری تهران است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران محاسبه و نمونه‌گیری به صورت تصادفی طبقه‌بندی شده بود. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسش‌نامه ساختار سازمانی و پرسش‌نامه تعهد سازمانی بود. آزمون نرمال بودن داده‌ها نشان داد که داده‌ها نرمال هستند به همین جهت از ضریب همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیه‌ها استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین هر سه مولفه ساختار سازمانی و تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی

ساختار سازمانی، رسمیت، تمرکز، پیچیدگی، تعهد

۱. کارشناس برنامه و بودجه معاونت برنامه ریزی و توسعه شهری شهرداری تهران. (nedajafari@gmail.com)