



## The effect of board structure on firm capital structure as for the moderating role of gender diversity on the board

Mitra Pourmohammadian<sup>1\*</sup>, Sajad Bahri<sup>2</sup>

1. M. A in Financial Management, Qazvin Islamic Azad University, Qazvin, Iran
2. PhD Student in Financial engineering, Qazvin Islamic Azad University, Qazvin, Iran

### Abstract

The purpose of this research is to study the effect of board structure on firm capital structure regarding the moderating role of gender diversity on the board among the companies listed on Tehran Stock Exchange. To achieve this goal in order to measure the board structure, the board size and its independency have been used and to measure the capital Structure the finance leverage has been used. Statistical sampling includes 82 companies from 2009 to 2019. Hypothesis test was done by liner regression and Eviews software. The results of study show that board size and board independency do not have a significant effect on the company's capital structure, but gender diversity in the board moderates the effect of board size and board independency on capital structure.

**Keywords:** Capital structure, Board structure, Gender diversity on the board.

\* Corresponding author: Mitra Pourmohammadian, Mitra.pourmohammadian@gmail.com



## بررسی تأثیر ساختار هیأت مدیره بر ساختار سرمایه شرکت با توجه به نقش تعدیلگر تنوع جنسیتی در هیأت مدیره

کارشناس ارشد مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، ایران  
دانشجو دکتری تخصصی مهندسی مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، ایران

میترا پورمحمدیان\*  
سجاد بحری

### چکیده

هدف این پژوهش، بررسی تأثیر ساختار هیأت مدیره بر ساختار سرمایه شرکت با توجه به نقش تعدیلگر تنوع جنسیتی در هیأت مدیره در بین شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد. برای دستیابی به این هدف، برای اندازه‌گیری ساختار هیأت مدیره از اندازه هیأت مدیره و استقلال هیأت مدیره استفاده گردید، همچنین برای محاسبه ساختار سرمایه از اهرم مالی (نسبت بدهی) استفاده شد. نمونه آماری شامل ۸۲ شرکت طی دوره زمانی ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۸ می‌باشد. آزمون فرضیات با استفاده از رگرسیون خطی و با نرم‌افزار ایویوز اجرا گردید. نتایج پژوهش نشان داد که اندازه هیأت مدیره و استقلال هیأت مدیره، تأثیر معناداری بر ساختار سرمایه شرکت ندارند ولی تنوع جنسیتی در هیأت مدیره، تأثیر اندازه هیأت مدیره و استقلال هیأت مدیره بر ساختار سرمایه را تعدیل می‌کند.

**واژگان کلیدی:** ساختار سرمایه، ساختار هیأت مدیره، تنوع جنسیتی در هیأت مدیره.