



## A Meta-analysis of the Antecedents and Consequences of Targeted Organizational Forgetfulness

Samad Barani<sup>1</sup>, Yaghob Rashnoadi<sup>2</sup>, Hamed Khamehchi<sup>3</sup>, Salman Javashi Jadid<sup>4</sup>

### Abstract

**Background & Purpose:** Today, the classical structures and approaches of organization and management have often lost their effectiveness in the face of increasing environmental changes, and organizations are forced to abandon and forget these traditional approaches. The purpose of this study is to identify the antecedents and consequences of purposeful organizational forgetfulness using a meta-analysis approach.

**Methodology:** The present study is developmental in terms of purpose and descriptive regarding method. The study population consists of scientific articles and master's theses in the field of targeted organizational forgetting from 2011 to 2020, from which 45 cases were entered through meta-analysis process with a non-random purposive sampling method. The selected studies were analyzed using CMA2 software. The reliability of the research includes the reliability of identification that was obtained through the agreement of the referees in selecting and categorizing the researches, the reliability of coding was achieved through the agreement of the referees on the use of specific concepts for coding variables, and the reliability of significant level and effect size was gained through an agreement in measuring the effect size between the two meta-analysts.

**Findings:** Findings suggested that the variables of information technology, organizational learning, knowledge management, organizational intelligence, transformational leadership and servant leadership have the highest impact factor among the antecedents, and variables of organizational change, staff empowerment, knowledge management, organizational learning, organizational agility and organizational performance have the highest impact factor among the consequences of targeted organizational forgetfulness.

**Conclusion:** By using the antecedents identified in the present study, organizations can take steps to break the dependence on their outdated habits, structure, knowledge and technology, and be ready to accept changes and new approaches in the field of organization.

**Keywords:** Targeted organizational forgetfulness, Organizational learning, Knowledge management, Organizational memory, Meta-analysis.

**Citation** Barani, Samad, Rashnoadi, Yaghob, Khamehchi, Hamed and Javashi Jadid, Salman (2021). A meta-analysis of the antecedents and consequences of targeted organizational forgetfulness. *Journal of Human Resource Studies*, 11(4), 174-195. <https://doi.org/10.22034/JHRS.2022.144643>

1. Assistant Prof., Department of Public Administration, Faculty of Management, Shahid Sattari Aeronautical University of Science and Technology, Tehran, Iran. E-mail: s.baran.b@gmail.com
2. Assistant Prof., Department of Public Administration, Faculty of Management, Kharazmi University, Tehran, Iran. E-mail: rashnavadi55@gmail.com
3. Ph.D., Department of Management, Faculty of Management, Kharazmi University, Tehran, Iran. E-mail: h.khamehchi@gmail.com
4. Instructor, Department of Business Management, Faculty of Management, Shahid Sattari Aeronautical University of Science and Technology, Tehran, Iran. E-mail: sjavashi@yahoo.com

Published by Shahid Sattari Aeronautical University, Faculty of Management

DOI: <https://doi.org/10.22034/JHRS.2022.144643>

Corresponding Author: Samad Barani

Received: October 01, 2021; Accepted: February 04, 2022

*Journal of Human Resource Studies*, 2021, Winter, Vol, 11, No, 4, 174- 195

Article Type: Research-based

E.ISSN: 2783-0624

<http://www.jhrs.ir/>

© Authors





## فرا تحلیل پیشایندها و پیامدهای فراموشی سازمانی هدفمند

صمد بارانی<sup>۱</sup>، یعقوب رشنوادی<sup>۲</sup>، حامد خامه‌چی<sup>۳</sup>، سلمان جواشی<sup>۴</sup>

### چکیده

**زمینه و هدف:** امروزه ساختارها و رویکردهای کلاسیک سازمان و مدیریت، اغلب در مواجهه با تحولات روزافزون محیطی کارایی چندانی ندارند و سازمان‌ها ناگزیرند که این رویکردهای سنتی را ترک کرده و به فراموشی بپردازند. هدف این پژوهش، شناسایی پیشایندها و پیامدهای فراموشی سازمانی هدفمند با استفاده از رویکرد فرا تحلیل است.

**روش:** پژوهش حاضر از نظر هدف، توسعه‌ای و از نظر روش اجرا، توصیفی است. جامعه آماری پژوهش، مقاله‌های علمی و پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد در زمینه فراموشی سازمانی، از سال ۱۳۹۰ تا زمستان سال ۱۳۹۹ بود که ۴۵ سند با استفاده از روش نمونه‌گیری غیر تصادفی هدفمند، به‌عنوان نمونه وارد فرایند فرا تحلیل شد. پژوهش‌های منتخب با استفاده از نرم‌افزار CMA2 (نرم‌افزار جامع فرا تحلیل) تحلیل شدند. پایایی تحقیق، شامل پایایی شناسایی از طریق توافق داوران در انتخاب پژوهش‌ها و طبقه‌بندی آنها، پایایی کدگذاری از طریق توافق داوران در خصوص استفاده از مفاهیم خاص برای کدگذاری متغیرها و پایایی سطح معناداری و اندازه اثر از طریق توافق در محاسبه اندازه اثر بین دو فرا تحلیلگر به‌دست آمد.

**یافته‌ها:** یافته‌های تحقیق نشان داد که متغیرهای فناوری اطلاعات، یادگیری سازمانی، مدیریت دانش، هوش سازمانی، رهبری تحول‌گرا و رهبری خدمتگزار بیشترین ضریب تأثیر را در بین پیشایندها و متغیرهای تغییرات سازمانی، توانمندسازی کارکنان، مدیریت دانش، یادگیری سازمانی، چابکی سازمانی و عملکرد سازمانی بیشترین ضریب تأثیر را در بین پیامدهای فراموشی سازمانی هدفمند دارند.

**نتیجه‌گیری:** با بهره‌گیری از پیشایندهای شناسایی شده در پژوهش حاضر، سازمان‌ها می‌توانند در جهت قطع وابستگی به عادت‌ها، ساختار، دانش و فناوری منسوخ‌شده خود گام بردارند و زمینه لازم را برای پذیرش تغییرات و رویکردهای نوین در عرصه سازمان فراهم سازند.

**کلیدواژه‌ها:** فراموشی سازمانی هدفمند، یادگیری سازمانی، مدیریت دانش، حافظه سازمانی، فرا تحلیل

**استناد:** بارانی، صمد، رشنوادی، یعقوب، خامه‌چی، حامد و جواشی، سلمان (۱۴۰۰). فرا تحلیل پیشایندها و پیامدهای فراموشی سازمانی هدفمند. *مطالعات منابع انسانی*، ۱۱ (۴)، ۱۷۴-۱۹۵.

۱. استادیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری، تهران، ایران. رایانامه: s.baran.b@gmail.com
۲. استادیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران. رایانامه: rashnavadi55@gmail.com
۳. دکتری، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران. رایانامه: h.khamehchi@gmail.com
۴. مربی، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه هوایی شهید ستاری، تهران، ایران. رایانامه: sjavashi@yahoo.com

نوع مقاله: پژوهشی

ناشر: دانشکده مدیریت، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری

DOI: <https://doi.org/10.22034/JHRS.2022.144643>

مطالعات منابع انسانی، ۱۴۰۰، زمستان، دوره ۱۱، شماره ۴، صص. ۱۷۴-۱۹۵

نویسنده مسئول: صمد بارانی

شابای الکترونیک: ۲۷۸۳-۰۶۲۴

دریافت: ۱۴۰۰/۰۷/۰۹، پذیرش: ۱۴۰۰/۱۱/۱۵