

## بررسی نقش هوش معنوی در بهره‌وری کارکنان شهرداری قزوین

فرهاد رشوند<sup>۱</sup>، سلمان سمیاری<sup>۲</sup>

تاریخ پذیرش ۱۴۰۰/۰۹/۱۴

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۱۰/۲۲

### چکیده

امروزه معنویت در سازمانها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و می‌تواند برای زندگی افراد نیروی قدرتمندی را به همراه آورد این توانمندی زمانی حاصل خواهد شد که زندگی کاری با زندگی معنوی کارکنان پیوند بخورد. هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش هوش معنوی در بهره‌وری کارکنان شهرداری قزوین بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری قزوین می‌باشد و از این تعداد ۸۰ نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده فرمول جامعه محدود انتخاب شد ابزار مورد استفاده پرسشنامه می‌باشد که به روش نمونه‌گیری تصادفی بین جامعه آماری توزیع و انتخاب شد. نتایج با استفاده از نرم‌افزار SPSS و با استفاده از روشهای آمار توصیفی و آزمون ضریب همبستگی، رگرسیون چندگانه و تحلیل مسیر مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین هوش معنوی و بهره‌وری کارکنان شهرداری قزوین همبستگی مثبت و معنی‌داری وجود دارد. همچنین هوش معنوی پیش‌بینی‌کننده مناسبی برای بهره‌وری کارکنان شهرداری قزوین بود. با ارتقای سطح هوش معنوی کارکنان شهرداری قزوین می‌توان بهره‌وری آنان را افزایش داد.

کلمات کلیدی: هوش معنوی، بهره‌وری کارکنان، کارکنان شهرداری قزوین

<sup>۱</sup> گروه مدیریت رسانه، دانشگاه پیام نور تهران غرب، تهران، ایران

<sup>۲</sup> گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه سهروردی، قزوین، ایران