

بررسی تأثیر ارزش های کاری بر رفتار شهروندی سازمانی و رضایت از زندگی

معصومه حمیدی نژاد^۱*

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۰۹/۰۷ تاریخ چاپ: ۱۴۰۰/۱۰/۰۷

چکیده

این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیقات علی قرار دارد جامعه‌ی مورد پژوهش شامل کارکنان شرکت سهامی آب منطقه ای مرکزی بوده که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه ۱۴ سوالی استفاده شد که پس از تأیید روایی و پایایی جهت جمع‌آوری داده‌ها مورد استفاده قرار گرفت. در این تحقیق برای بررسی روابط بین اجزاء مدل از معادلات ساختاری استفاده شده است. از نرم‌افزار آموس برای تجزیه و تحلیل فرضیه‌ها استفاده شده است. با توجه به تجزیه و تحلیل داده‌ها نتایج حاکی از آن بوده است که ارزش های کاری تأثیر مثبت و معناداری بر رفتار شهروندی سازمانی و رضایت از زندگی دارد و نیز رفتار شهروندی سازمانی تأثیر مثبت و معناداری بر رضایت از زندگی دارد.

واژگان کلیدی

رفتار شهروندی سازمانی، رضایت از زندگی

۱. کارشناس ارشد، مدیریت دولتی، واحد اراک، دانشگاه آزاد اسلامی، اراک، ایران. (* نویسنده مسئول: Hamidi.msm@gmail.com)