

رابطه بین مهارت های فردی مدیریت زمان با اثربخشی سازمانی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج

زهرا سرافراز^۱

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار گرایش بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران.

چکیده

این پژوهش باهدف بررسی رابطه بین مهارت های فردی مدیریت زمان با اثربخشی سازمانی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج انجام پذیرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است و از نظر شیوه گردآوری و تحلیل اطلاعات، این تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی بود. جامعه آماری تحقیق حاضر عبارت است از کلیه مدیران رده بالای سازمان های دولتی شهر کرج می باشد که با توجه به تعداد ۱۰۵ سازمان دولتی در شهر کرج و با در نظر گرفتن مدیران و معاونان هر سازمان تعداد کل جامعه آماری ۳۱۵ نفر می باشد. در این تحقیق برای نمونه گیری از روش تصادفی طبقه ای استفاده شد و حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۷۳ نفر بود؛ که در نهایت تعداد ۱۷۰ پرسشنامه به صورت کامل و صحیح برگشت داده شد لذا حجم نمونه نهایی ۱۷۰ نفر تعیین گردید برای جمع آوری داده ها از طریق پرسشنامه مهارت های فردی مدیریت زمان حافظی (۱۳۸۷) و پرسشنامه اثربخشی سازمانی هسو (۲۰۰۲) صورت گرفت. با توجه به نوع و ماهیت پژوهش حاضر جهت تجزیه و تحلیل داده ها که با استفاده از نرم افزار SPSS22 انجام شد در سطح آمار توصیفی از جداول و ترسیم نمودار استفاده شد و برای الگوسازی تحلیل مسیر نرم افزار PLS استفاده شد. نتایج نشان می دهد با توجه به ضریب مسیر متغیر به مقدار ۰٫۶۴ و همچنین آماره t بدست آمده به مقدار ۱۰/۳۴ نتایج نشان داد که بین مهارت های فردی مدیریت زمان با اثربخشی سازمانی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج رابطه وجود دارد. همچنین با توجه ضریب مسیر متغیر مهارت های فردی مدیریت زمان و سازماندهی به مقدار ۰/۵۳ و مقدار آماره t به مقدار ۹/۸۴ لذا بین مهارت های فردی مدیریت زمان با سازماندهی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج رابطه وجود دارد. با توجه به ضریب مسیر متغیر به مقدار ۰٫۶۴ و همچنین آماره t بدست آمده به مقدار ۱۰/۳۴ نتایج نشان داد که بین مهارت های فردی مدیریت زمان با اثربخشی سازمانی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج رابطه وجود دارد. همچنین با توجه ضریب مسیر متغیر مهارت های فردی مدیریت زمان و رضایت شغلی به مقدار ۰/۵۰ و مقدار آماره t به مقدار ۸/۹۵ نتیجه حاصل شد که بین مهارت های فردی مدیریت زمان با رضایت شغلی در بین مدیران ادارات دولتی شهرستان کرج رابطه وجود دارد.

واژه های کلیدی: مدیریت زمان، مهارت های فردی مدیریت زمان، اثربخشی سازمانی