

## مقایسه شایستگی‌های مدیریتی در اداره ورزش و جوانان

### استان لرستان با رویکرد جانشین‌پروری

مجید کرامتی مقدم<sup>۱\*</sup>، محسن طیبی<sup>۲</sup>

۱. دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد واحد بروجرد، بروجرد، ایران

۲. دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

#### چکیده:

هدف از انجام این تحقیق مقایسه شایستگی‌های مدیریتی در اداره ورزش و جوانان استان لرستان با رویکرد جانشین‌پروری بود. این تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع علی-مقایسه‌ای بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان رسمی اداره ورزش و جوانان استان لرستان بود، که تعداد ۱۶۵ نفر از آن‌ها با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری تعیین و سپس با استفاده روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای از دو گروه مدیران و زیردستان انتخاب شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسش‌نامه محقق‌ساخته خشوعی و همکاران استفاده شد، که جهت بررسی روایی، پرسش‌نامه مورد تایید ۱۱ نفر از صاحب‌نظران رشته مدیریت قرار گرفت. همچنین پایایی آن نیز از طریق آلفای کرونباخ ۰/۹۲۸ محاسبه گردید. از آمار توصیفی جهت توصیف ویژگی‌های جمعیت‌شناختی و جهت بررسی توزیع داده‌ها از آزمون کالموگراف-اسمیرنوف استفاده شد. برای آزمون فرضیه‌ها با توجه به نرمال بودن داده‌ها از آزمون t مستقل برای مقایسه شایستگی‌های مدیران با زیردستان استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از این بود که میانگین تمامی شایستگی‌های مدیران فعلی از جمله ارزش‌آفرینی، توانایی تحلیل، تصمیم‌گیری، دانش، سازگاری، عملکرد و توانایی ارتباط تفاوت معناداری با زیردستان دارند. اما میانگین توانایی رهبری مدیران با زیردستان تفاوت معناداری نداشت.

**واژگان کلیدی:** ارزش‌آفرینی، تصمیم‌گیری، توانایی تحلیل، شایستگی‌های مدیریتی، میزان دانش.

\* ایمیل نویسنده مسئول: [majid.keramati moghadam@gmail.com](mailto:majid.keramati moghadam@gmail.com)