

نقش فنآوری اطلاعات در ارتقاء سلامت سازمانی در شهرداری اصفهان

دکتر مهدی محمدی^۱، سمیه اخلاقیان^۲، مرتضی نوروزی^۳، مسعود آذر^۴

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش فنآوری اطلاعات در ارتقاء سلامت سازمانی در شهرداری اصفهان، به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان رسمی ستادی شهرداری اصفهان به تعداد ۱۵۰ نفر تشکیل دادند که از این میان تعداد ۱۰۸ نفر از طریق فرمول نمونه گیری کوکران^۵ و به روش نمونه گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات دو پرسشنامه فنآوری اطلاعات لویز و همکاران (۲۰۰۹) با ۱۳ گویه، پرسشنامه استاندارد سلامت سازمانی هوی و فلدمن^۶ شامل ۴۴ گویه بود که روایی صوری آنها مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ^۷ برای پرسشنامه فنآوری اطلاعات (۰/۸۰)، سلامت سازمانی (۰/۹۱) گزارش شد. یافته های حاصل از تجزیه و تحلیل فرضیات پژوهش نشان داد بین فنآوری اطلاعات با سلامت سازمانی، دانش فنآوری اطلاعات با سلامت سازمانی، اجزا فنآوری اطلاعات با سلامت سازمانی و بین عملیات فنآوری اطلاعات با سلامت سازمانی رابطه معنی دار وجود داشت.

واژگان کلیدی: فنآوری اطلاعات، سلامت سازمانی، شهرداری اصفهان

^۱ استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، ایران

^۲ دانش آموخته ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور و کارمند شهرداری اصفهان

^۳ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز شاهین شهر

^۴ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ایران

⁵ - cochrane formula

⁶ - OHI(1987and 1999)

⁷ - Cronbach alpha