

موانع اصل برابری حقوق و مزایای کارکنان دولت

در حقوق اداری ایران

(تاریخ دریافت ۱۴۰۰/۰۴/۱۵، تاریخ تصویب ۱۴۰۰/۰۹/۱۸)

حامد میرزایی

کارشناس ارشد علوم قرآن و حدیث

چکیده

بر اساس قوانین و مقرارت جاری در نظام پرداخت فعلی کارکنان دولت، عناوین مشخصی از پرداختهای غیر مستمر و همچنین میزان معینی از حقوق ثابت کارکنان همانند افزایش سنواتی، فوق العاده کارانه، فوق العاده اضافه کار و فوق العاده بهره وری براساس ارزشیابی عملکرد کارکنان پرداخت می شود، بر این اساس در این تحقیق بررسی موانع اصل برابری حقوق و مزایای کارکنان دولت در حقوق اداری ایران مورد مطالعه قرار گرفت، یافته های حاصل از این پژوهش در پاسخ به فرضیه های تحقیق که اولاً یکی از موانع موجود در بحث عدم تحقق اصل برابری پرداخت حقوق و مزایا به کارکنان دولت وجود قوانین مبهم در این زمینه می باشد، که در لایحه مدیریت خدمات کشوری بسیاری از نهادها و دستگاه های دولتی از شمول این قانون مستثنی می باشند، ثانیاً قوانین موجود توانایی اجرای پرداخت عادلانه حقوق و مزایای کارکنان را ندارند، ثالثاً عدم پرداخت عادلانه حقوق و مزایا در میزان انگیزه کارکنان دولت تاثیر گذار بوده است نشان می دهد که فرضیه های تحقیق هر سه مورد تایید محقق قرار گرفته اند.

واژگان کلیدی: حقوق اداری، اصل برابری حقوق، کارکنان دولت، موانع برابری حقوق و

مزایا