

بررسی رابطه تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی مدیران مدارس شهرستان لردگان

نجمه نادری لردجانی^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۱/۱۸ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۲/۲۸

چکیده

هدف پژوهش بررسی رابطه تعهد سازمانی با فرسودگی شغلی مدیران مدارس شهرستان لردگان بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی-پیمایشی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل تمامی مدیران مدارس شهرستان لردگان به تعداد ۲۱۸ نفر می‌باشد؛ که با توجه به فرمول کوکران تعداد نمونه در این پژوهش ۱۴۰ نفر محاسبه شد که به صورت تصادفی طبقه‌ای به همین تعداد پرسشنامه میان مدیران مدارس در مقاطع تحصیلی مختلف شهرستان لردگان توزیع و جمع‌آوری گردید. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلش و جکسون (۱۹۸۱) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مییر استفاده گردید. روایی پرسشنامه‌ها توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه‌ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ تأیید شد چون ضریب آلفای کرونباخ برای تمامی متغیرها از مقدار استاندارد ۰/۷ بیشتر بود در نتیجه سؤالهای مربوط به متغیرهای تحقیق از پایایی لازم برخوردار بوده است؛ و داده‌ها به کمک ضریب همبستگی پیرسون تحلیل شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد بین تعهد سازمانی با مؤلفه‌های فرسودگی-شغلی مدیران مدارس شهرستان لردگان رابطه منفی و معناداری نشان داده شده است که با افزایش تعهد سازمانی، میزان ابعاد فرسودگی شغلی نیز در بین مدیران مدارس شهرستان لردگان کاهش خواهد یافت.

واژگان کلیدی

تعهد سازمانی، فرسودگی شغلی، لردگان

۱. مدیر مدرسه ۱۳ آبان چله گاه شهرستان لردگان.