

بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت تامین سبز با میانجیگری مقاومت کارکنان به تغییر (مورد مطالعه: کارخانه‌ها و کارگاه‌های فعال کهگیلویه و بویراحمد)

ثریا سیدی زاده^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۱/۱۸ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۲/۲۸

چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت تامین سبز با میانجیگری مقاومت کارکنان به تغییر در کارخانه‌ها و کارگاه‌های فعال کهگیلویه و بویراحمد می‌باشد. بر اساس نمونه‌ای از ۳۸۴ نفر از کارکنان کارخانه‌ها و کارگاه‌های فعال کهگیلویه و بویراحمد، داده‌ها با استفاده از مدل معادلات ساختاری حداقل مربعات جزئی (PLSSEM) تجزیه و تحلیل شدند. یافته‌های این مطالعه نشان داد که بارهای عاملی بالاتر از ۰/۴ مطلوب هستند بنابراین تمامی روابط مستقیم بین ابعاد منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تامین سبز از نظر آماری پشتیبانی و تایید شدند. همچنین نتایج تحقیق نشان می‌دهد که مدیریت منابع انسانی برای مدیریت موفقیت آمیز پایداری کارخانه‌ها و کارگاه‌های فعال کهگیلویه و بویراحمد بسیار حیاتی است.

واژگان کلیدی

مدیریت زنجیره تامین سبز، مقاومت کارکنان به تغییر، مدیریت منابع انسانی سبز

۱. گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، تهران، ایران. (sorayaseyedizadeh68@gmail.com)