

تأثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شهرداری شهر کرد

وحید ایزدی^۱

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۲/۲۲ تاریخ چاپ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۹

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تأثیر رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شهرداری شهر کرد می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و روش آن توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری مورد نظر در این تحقیق کلیه کارکنان شهرداری شهر کرد بودند که حجم آنها طبق آخرین آمار در سال مذکور مجموعاً ۱۲۰ نفر برآورد شده بود. بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده، ۹۱ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. به منظور سنجش متغیرهای مورد استفاده در پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد رهبری باس و آوالیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه تعهد سازمان استیز و پورتر (۱۹۹۷) استفاده گردید. در این پژوهش جهت اطمینان از پایایی پرسشنامه ها بر اساس ضریب آلفای کرونباخ، پایایی پرسشنامه رهبری باس و آوالیو، ۰/۷۸ و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و میر، ۰/۸۱ برآورد گردید. برای تحلیل داده ها از مدلسازی معادلات ساختاری به کمک نرم افزار Smart PLS استفاده شد. نتایج نشان داد رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شهرداری اثرگذار می باشد.

واژگان کلیدی

رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی، شهرداری

۱. کارشناس حقوقی شهرداری سامان.