

فصلنامه جهان نوین

No 5, 2 022 , P 38-54

سال پنجم، شماره هفدهم، بهار ۱۴۰۱، صص ۳۸-۵۴

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۳۴۷۹ - ۲۶۴۵)

بررسی مؤلفه‌های توسعه منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان با رویکرد توسعه دانش (مطالعه موردی:
ادارات ورزش و جوانان استان مازندران)

محمدباقر فرقانی اوزرودی^۱، مهدی ظروفیان^۲، زهرا تیموری نژاد قادیکلایی^۳

چکیده

هدف از تحقیق حاضر، بررسی مؤلفه‌های توسعه منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان با رویکرد توسعه دانش (مطالعه موردی: ادارات ورزش و جوانان استان مازندران) بود. روش تحقیق توصیفی - پیمایشی و به صورت میدانی انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر، کلیه مدیران و کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان مازندران می‌باشد که به صورت تصادفی ساده و بر اساس جدول مورگان ۱۶۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات، پرسشنامه محقق ساخته با مقیاس پنج ارزشی لیکرت مورد استفاده قرار گرفت ($\alpha=0/77$). برای بررسی نرمال بودن داده‌ها از آزمون K.S و برای فرضیه‌های تحقیق از آزمون تی در سطح معنی‌داری $P \leq 0/05$ از نرم‌افزار آماری SPSS^{۲۲} استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان می‌دهد تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد که وضعیت تمامی حوزه‌های مورد بررسی (حوزه‌های عمومی، فرهنگ و توسعه کارکنان، سبک رهبری در ارتقاء دانش کارکنان، فرآیندهای آموزش و توسعه کارکنان، سیستم‌های توسعه منابع انسانی) در ادارات ورزش و جوانان مطلوب است. ولیکن وضعیت فرآیندهای مدیریت منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان مازندران مطلوب نمی‌باشد.

واژه‌های کلیدی: توسعه، منابع انسانی، توسعه دانش

۱. کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران mohammadbagher.forghani@gmail.com

۲. کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

۳. کارشناس ارشد، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران