

بررسی رابطه تناسب شغل - شاغل و رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارکنان

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۱۱/۱۸

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۱۲/۲۷

کد مقاله: ۱۷۴۷۹

سعید صیادی^{۱*}، عالیه پورمحمدی^۲

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه تناسب شغل - شاغل و رضایت شغلی با عملکرد کارکنان در اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان کرمان پرداخته است. نوع تحقیق توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان اداره کل میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری استان کرمان به تعداد ۱۲۰ نفر می باشد، که ۹۲ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه بوده که پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ ۰/۸۵ تایید شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار SPSS و برای بررسی فرضیه‌های تحقیق از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. یافته‌ها نشان داد بین تناسب شغل - شاغل با رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد و بین تناسب شغل - شاغل با عملکرد شغلی کارکنان رابطه وجود دارد همچنین رابطه بین رضایت شغلی با عملکرد شغلی کارکنان مورد تایید قرار گرفت.

واژگان کلیدی: تناسب شغل - شاغل، رضایت شغلی، عملکرد کارکنان

۱- استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، (نویسنده مسئول) apm4870@gmail.com

۲- دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان