

فصلنامه جهان نوین

No 5,3, 2022 , P 38-48

سال پنجم، شماره نوزدهم، پاییز ۱۴۰۱، صص ۳۸-۴۸

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان شهرداری بابل و ارتباط آن با سبک رهبری تحول گرا و هوش سازمانی

مهدیه کمیلی تبار^۱، بیژن وهاب زاده گردودباری^۲، محمد مهدوی کوچکسرای^۳

چکیده:

هدف از تحقیق حاضر بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان شهرداری بابل و ارتباط آن با سبک رهبری تحول گرا و هوش سازمانی می باشد. تحقیق حاضر از نظر نوع توصیفی - همبستگی است و به روش میدانی انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شهرداری بابل می باشد که طبق اعلام این سازمان برابر ۱۵۴ نفر بودند که به صورت تمام شمار انتخاب شدند. ابزارهای تحقیق شامل پرسشنامه استاندارد هوش سازمانی، تألیف کارل آلبرختو، پرسشنامه سنجش رضایت شغلی و رهبری تحول آفرین با استفاده از پرسشنامه چندعاملی رهبری بود. نتایج تحقیق نشان داد که بین رضایت شغلی با سبک رهبری تحول گرا و هوش سازمانی در کارکنان شهرداری بابل رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد. می توان بیان کرد که توجه زیاد به هوش سازمانی کارکنان شهرداری بابل و حتی دیگر دستگاه ها انتظار داشت که از رضایت شغلی و سبک رهبری تحول گرای مطلوبی در سازمان و محیط کار خود برخوردار باشند و این طریق بهره وری و شادابی را به محیط کار اضافه کرد.

کلمات کلیدی: رضایت شغلی، سبک رهبری تحول گرا، هوش سازمانی

۱- کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران Email: mahdiehkomeili@yahoo.com

۲- کارشناسی مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران

۳- کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی، اداره کارگزینی، شهرداری بابل، بابل، ایران