

Quarterly Scientific Journal of Human Resources &  
Capital Studies

[Online ISSN: 2783-3984]

<http://ensani.ir/fa/article/journal/1568>

<http://civilica.com/1/87979/#>

<http://magiran.com/8116>

## Effectiveness of Technology Training in Human Resources Management Training

**Sara Hooshmandi**

Firuzkuh Islamic Azad University

**Seyyed Ebrahim Hashem Varzi**

Supreme National Defense University

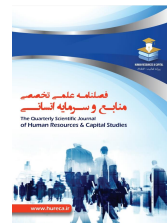
**Date of Received: 22 November, 2021**

**Date of Accepted: 08 December, 2021**

### Review

With the advent of information and communication technology and its rapid growth in society, the need for education, especially in government organizations, is of particular importance. The purpose of this study was to investigate the effectiveness of technology training in human resource management training, which was descriptive survey. The statistical population of the steel company was selected by 120 people with Cochran formula for statistical sample. The data collection tool was Brennan and Holster Information Technology Training Questionnaire and Human Resource Management Training, which is validated through 30 experts and its reliability Using Cronbach's alpha, calculated and reliability coefficient was 0.72. In analyzing data to investigate the role of information technology education and communication in human resource management in educational organizations, structural equations were used. The results showed that information and communication technology in human resource management in educational organizations in dimensions and components, adsorption, training and learning, motivation, maintenance and maintenance of human resources in educational organizations are effective.

**Keywords:** Information and Communication Technology , Education, Human Resources Management, Structural Equations



فصلنامه علمی منابع و سرمایه انسانی، دوره ۱، شماره ۱، پیاپی (۲)، زمستان ۱۴۰۰  
ISSN : 2783-3984

اثربخشی آموزش ارائه شده فناوری در آموزش مدیریت منابع انسانی

کد مقاله: HRC-2112-1015

## اثربخشی آموزش ارائه شده فناوری در آموزش مدیریت منابع انسانی

سارا هوشمندی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

سید ابراهیم هاشم ورزی

دانشگاه عالی دفاع ملی

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۰/۱۰/۱۷

تاریخ دریافت: ۱۴۰۰/۱۰/۰۱

### چکیده :

با ظهور فناوری اطلاعات و ارتباطات و رشد سریع آن در جامعه، ضرورت آموزش آن بخصوص در سازمانهای دولتی از اهمیت ویژه ای برخوردار است. هدف پژوهش حاضر اثربخشی آموزش ارائه شده فناوری در آموزش مدیریت منابع انسانی بود که به روش توصیفی از نوع پیمایشی اجرا شد. جامعه آماری شرکت فولاد پایا به تعداد ۱۲۰ نفر با فرمول کوکران جهت نمونه آماری انتخاب گردید ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه آموزش فناوری اطلاعات برنان و هالیستر و آموزش مدیریت منابع انسانی می باشد که روایی آن از طریق ۳۰ نفر از صاحب نظران بررسی و پایایی آن نیز با استفاده از آلفای کرنباخ محاسبه و ضریب پایایی ۰/۷۲ بدست آمد. در تجزیه و تحلیل داده ها به منظور بررسی نقش آموزش فناوری اطلاعات و ارتباطات در مدیریت منابع انسانی در سازمانهای آموزشی از معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج بدست آمده نشان داد که، فن آوری اطلاعات و ارتباطات در مدیریت منابع انسانی در سازمانهای آموزشی در ابعاد و مؤلفه های، جذب و به کارگیری، آموزش و یادگیری، انگیزش، حفظ و نگهداری منابع انسانی در سازمانهای آموزشی مؤثر است.

**واژگان کلیدی :** فناوری اطلاعات و ارتباطات، آموزش، مدیریت منابع انسانی، معادلات ساختاری.

### مقدمه :

گسترش سریع فناوری پیشرفته اطلاعات و ارتباطات با قابلیت های جدید و محیط های رقابتی ساختارها و فرایندهای کسب و کار را به طور چشمگیری تغییر داده و تغییراتی در استراتژی های تجارت سنتی، ساختارها و فرایندها داشته است. هرچند فرصت های ایجاد شده توسط فناوری پیشرفته اطلاعات و ارتباطات (نظیر فناوری دیجیتال) بسیار زیاد است، اما چالش هایی جدی را نیز به همراه دارند، چراکه به تغییرات اساسی در بازار کار و قوانین بازرگانی و تجارت شرکت ها و همچنین تحول در سیستم های سازمانی و اجتماعی