



Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies

Online ISSN: 2783-3984

<http://ensani.ir/fa/article/journal/1568>

<http://civilica.com/1/87979/#>

<http://magiran.com/8116>

The Impact of Sustainable / Digital Human Resource Management on Business Sustainability

Mohammad Kargar Shouraki

Fanap Infrastructure Company (Pasargad Financial Group)

Date of receipt: 10/02/1401

Date of acceptance: 15/03/1401

Review

Businesses face two challenges: sustainability and digital transformation. One of the most important parts of business is the important field of human resources, because human beings are both the agent of development and the goal of development. On the other hand, in addition to economic challenges, organizations are also involved in other challenges such as environmental challenges and social challenges, and the issue of sustainable development has received more attention than before. Therefore, one of the most important factors in achieving a sustainable strategy in businesses is the issue of sustainable human resource management in the era of digital transformation. In this research, the impact of digital technologies on sustainable human resource management in Fanap Infrastructure has been investigated. The research method in this research is a mixture of qualitative and quantitative, which is first with the help of Meta-Synthesis method and systematic review of selected Persian and English articles and its final dimensions are extracted in three areas of digital technologies, digital human resource management and sustainable human resource management. Then, with the help of SECA quantitative method and with the opinion of Fanap Infrastructure experts, in two stages, including the study of the impact of digital technologies on human resource management with a sustainability approach, it was weighted and then the effect of this result on business sustainability was weighted. The results show that paying attention to staff health and talent management are the most important issues in the field of sustainable human resource management in Fanap Infrastructure Company and play an important role in realizing its vision. It is also more effective in terms of environmental sustainability of the organization.

Keywords: Digital Technologies, Sustainability, Digital Human Resource Management, Sustainable Human Resource Management, Business Sustainability

تاثیر مدیریت منابع انسانی پایدار / دیجیتال بر پایداری کسب و کار

محمد کارگر شورکی

شرکت فناپ زیرساخت (گروه مالی پاسارگاد)

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۲/۱۰ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۱/۰۳/۱۵

چکیده :

کسب و کارها با دو چالش پایداری و تحولات دیجیتال مواجه هستند. یکی از بخش‌های مهم کسب و کارها، حوزه مهم منابع انسانی بوده، چرا که انسان هم عامل توسعه و هم هدف توسعه می‌باشد. از طرفی دیگر سازمان‌ها علاوه بر چالش اقتصادی با چالش‌های دیگری همچون چالش زیست‌محیطی و چالش اجتماعی نیز درگیر می‌باشند و موضوع توسعه پایدار بیشتر از گذشته مورد توجه قرار گرفته است. لذا یکی از مهمترین عوامل تحقق استراتژی پایداری در کسب و کارها، موضوع مدیریت منابع انسانی پایدار در عصر تحول دیجیتال می‌باشد. در این تحقیق تأثیری‌گذاری تکنولوژی‌های دیجیتال در مدیریت منابع انسانی پایدار در شرکت فناپ زیرساخت مورد بررسی قرار گرفته است. روش تحقیق در این پژوهش بصورت آمیخته کیفی و کمی بوده، که ابتدا به کمک روش فراترکیب و با بررسی سیستماتیک مقالات منتخب معتبر فارسی و انگلیسی بوده و ابعاد نهایی آن در سه حوزه تکنولوژی‌های دیجیتال، مدیریت منابع انسانی دیجیتال و مدیریت منابع انسانی پایدار استخراج گردیده و سپس به کمک روش کمی سکا و با نظر خبرگان شرکت فناپ زیرساخت در دو مرحله شامل بررسی تأثیر تکنولوژی‌های دیجیتال بر مدیریت منابع انسانی با رویکردی پایداری، وزن‌دهی شده و سپس تأثیر نتیجه حاصل از این مرحله را بر پایداری کسب و کار وزن‌دهی نموده است. نتایج نشان می‌دهد که توجه به سلامت کارکنان و مدیریت استعدادها مهمترین موضوعات حوزه مدیریت منابع انسانی پایدار در شرکت فناپ زیرساخت بوده و نقش مهمی در تحقق چشم انداز آن دارد. همچنین بیشتری تأثیر پذیری آن در بعد پایداری زیست محیطی سازمان می‌باشد.

واژگان کلیدی : تکنولوژی‌های دیجیتال، پایداری، مدیریت منابع انسانی دیجیتال، مدیریت منابع انسانی پایدار، پایداری

کسب و کار