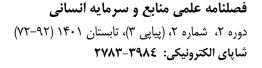
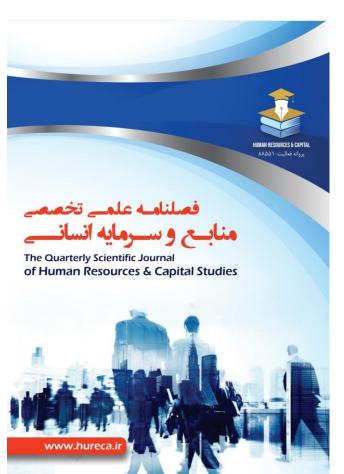
Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies

Vol 2, No 2, Jun-Sep 2022, (72-92)

Online ISSN: 2783-3984





Quarterly Scientific Journal of Human Resources & Capital Studies

Online ISSN: 2783-3984

http://ensani.ir/fa/article/journal/1568 http://civilica.com/l/87979/# http://magiran.com/8116 Investigating the impact of the human resources management information system on the performance of the employees of the Sports and Youth Department of Alborz province

Javad Madani

Associate Professor, Department of Public Administration and Tourism, Faculty of Social Sciences, University of Mohaghegh Ardabili, Ardabil,, Iran

Date of receipt: 29/04/1401 Date of acceptance: 01/06/1401

Review

Background and purpose: Today, many organizations and companies use human resource management information systems to be effective in achieving their goals. Therefore, it can be seen that most of them try to improve and improve the performance of employees by using these types of systems. The main goal of this research is to investigate the impact of the human resource management information system on the performance of the employees of the General Directorate of Sports and Youth of Alborz province. Methodology: The current research is considered "applied" and "quantitative" in terms of the nature of the data, and its research method is "descriptive survey". In order to analyze the data, descriptive and inferential statistics were used using SPSS and PLS3 software package. The statistical population of the current research is the employees of the General Directorate of Sports and Youth of Alborz province, who were collected by using the questionnaire tool, and the necessary data and information were collected, and 47 questionnaires were returned.

Findings: Based on the obtained findings, all four hypotheses were confirmed and with the analyzes performed, the conceptual model of the research has a suitable fit. According to the analysis of the structural equation model, among the variables, the decision-making variable ranks first in terms of its impact on the performance of employees

Conclusion: One of the important results of the current research is emphasizing the strategic role of the human resource management information system in the performance of employees, which has transformed the old processes and procedures from traditional to modern and effective. Also, according to the performed analysis, in general, it can be said that one of the ways to improve the performance of employees is to strengthen the components of "organizational support, decision-making, saving time, saving money" in the workplace, which shows the direct and meaningful impact of the human resource management information system on The performance of employees.

Keywords: human resources, human resources management information system, employee performance, Alborz province general sports and youth department.



فصلنامه علمی منابع و سرمایه انسانی، دوره ۲، شماره ۲، تابستان ۱٤۰۱

ISSN: 2783-3984

بررسی تأثیر سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز

كدمقاله: HRC-2208-1059

بررسی تأثیر سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز

جواد معدني

استادیار گروه مدیریت دولتی و گردشگری، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

تاریخ دریافت: ۱٤٠١/٠٤/۲۹ تاریخ پذیرش: ۱٤٠١/٠٦/۱

چکیده:

زمینه و هدف: امروزه سازمانها و شرکتهای بسیاری از سیستمهای اطلاعات مدیریت منابع انسانی استفاده می کنند تا در راستای نیل به اهدافشان، مؤثر باشند. از همین رو ملاحظه می شود که اکثر آنها سعی دارند تا با استفاده از این نوع سیستمها، عملکرد کارکنان را بهبود و ارتقا دهند. هدف اصلی تحقیق حاضر، بررسی تأثیر سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز است.

روش شناسی: پژوهش حاضر از نوع "کاربردی" و از نظر ماهیت دادهها "کمّی" محسوب می شود که روش تحقیق آن "توصیفی-پیمایشی" است. به منظور تجزیه و تحلیل دادهها از آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از بسته نرمافزاری SPSS و PLS3 استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان البرز است که با استفاده از ابزار پرسشنامه دادهها و اطلاعات لازم گردآوری شدند که تعداد ۴۷ پرسشنامه مسترد گردید.

یافتهها: بر اساس یافتههای بهدستآمده، هر چهار فرضیه مورد تأیید واقع شدند و با تحلیلهای بهعملآمده، مدل مفهومی تحقیق از برازش مناسب برخوردار است. مطابق با تحلیلهای مدل معادلات ساختاری، از بین متغیرها، متغیر تصمیم گیری ازنظر تأثیر بر عملکرد کارکنان در مرتبه اول قرار دارد.

نتیجه گیری: یکی از نتایج مهم تحقیق حاضر، تأکید بر نقش استراتژیک سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی در عملکرد کارکنان است که فرآیندها و رویههای قدیمی را از حالت سنتی، بهصورت مدرن و مؤثر تبدیل ساخته است. همچنین، مطابق با تحلیلهای بهعمل آمده، بهطورکلی میتوان گفت یکی از راههای بهبود عملکرد کارکنان، تقویت مؤلفههای "حمایت سازمانی، تصمیم گیری، صرفه جویی در زمان، صرفه جویی در هزینه" در محیط کار است که این نشان دهنده تأثیر مستقیم و معنادار سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان است.

واژگان کلیدی : منابع انسانی، سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی، عملکرد کارکنان، اداره کل ورزش و جوانان استان البرز.