

اثرات بدینی سازمانی بر کارکنان سازمان آموزش و پرورش

سمانه دهقانیان^۱

چکیده

نتایج بررسی فرضیه‌های تحقیق نشان می‌دهد که بدینی سازمانی بر امنیت شغلی تاثیر (رابطه علی) منفی و معناداری دارد. مقدار رابطه برابر با ۰/۴۷- می باشد که نشان از رابطه (تاثیر) معکوس بین دو متغیر است. به عبارت دیگر با افزایش میزان بدینی سازمانی بین افراد، از نظر افراد پاسخگو میزان امنیت شغلی آنان کاهش می‌یابد. همچنین رابطه امنیت شغلی و رضایت شغلی نشان از رابطه مثبت و معنادار می‌باشد. به عبارت دیگر با افزایش میزان امنیت شغلی افراد، میزان رضایت شغلی آنان افزایش می‌باشد. مثبت بودن میزان تاثیر نشان از مثبت بودن رابطه بین دو متغیر می‌باشد. بدینی سازمانی بر استرس شغلی تاثیر مثبت و معناداری دارد. مقدار معناداری ۷,۷۸ و مقدار تاثیر ۰,۶۷ می‌باشد که نشان از تاثیر مثبت بین دو متغیر است. به عبارت دیگر با افزایش بدینی سازمانی، استرس شغلی افزایش می‌یابد.

واژگان کلیدی: بدینی سازمانی، رضایت شغلی، استرس شغلی، امنیت شغلی، از خودبیگانگی

^۱ کارشناس ارشد مدیریت دولتی