



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration
Perspective

عنوان مقاله:

تأثیر اندوه مقایسه بر سایش اجتماعی با میانجی‌گری حسادت خاموش

Article Title: The Impact of Sorrow of Comparison on Social Undermining with the Mediation of Inert Envy

نویسندگان: فاطمه علوی متین، حسین دامغانیان، عباس‌علی رستگار

Autores: Fatemeh Alavi Matin, Hossein Damghanian, Abbas Ali Rastgar

روش‌رفرنس‌دهی به این مقاله: علوی متین، فاطمه، دامغانیان، حسین و رستگار، عباس‌علی (۱۳۹۸). تأثیر اندوه مقایسه بر سایش اجتماعی با میانجی‌گری حسادت خاموش. چشم‌انداز مدیریت دولتی، (۲) ۱۰، ۹۵-۱۱۹.

To cite this article: Alavi Matin, F., Damghanian, H., Rastgar, A.A. (2019). The Impact of Sorrow of Comparison on Social Undermining with the Mediation of Inert Envy. Journal of Public Administration Perspective, 10(2), 95-119.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۴/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2019/June/22

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

صص ۹۵ - ۱۱۹

تأثیر اندوه مقایسه بر سایش اجتماعی با میانجی‌گری حسادت خاموش

فاطمه علوی متین^۱، حسین دامغانیان^{۲*}، عباس علی رستگار^۲

۱. کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، ایران، سمنان.

۲. گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، ایران، سمنان.

چکیده

هدف: مقایسه اجتماعی نامطلوب یکی از دلایل اصلی اقدام به رفتارهای سایش اجتماعی در سازمان‌ها است. پژوهش‌های اندکی به بررسی سازوکار عملکردی این ارتباط پرداخته‌اند. هدف از انجام این پژوهش، بررسی تأثیر اندوه ناشی از مقایسه اجتماعی نامطلوب بر سایش اجتماعی همکار با میانجی‌گری حسادت خاموش است.

طراحی / روش‌شناسی / رویکرد: روش این پژوهش توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان قراردادی واحدهای منتخب «پردیس مرکزی دانشگاه رازی کرمانشاه» است. واحدهای منتخب و کارکنان این واحدها به‌صورت تصادفی انتخاب شدند. با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده، پرسش‌نامه‌های استاندارد در میان ۱۴۷ نفر از کارکنان قراردادی واحدهای منتخب توزیع شد. برای تحلیل داده‌ها از مدل‌سازی معادلات ساختاری و نرم‌افزار Smart PLS3 استفاده شد.

یافته‌های پژوهش: یافته‌های این پژوهش نشان می‌دهد اندوه ناشی از مقایسه اجتماعی نامطلوب، سایش اجتماعی همکار را به‌دنبال ندارد؛ اما با میانجی‌گری حسادت خاموش باعث سایش اجتماعی همکار می‌شود؛ یعنی در اندوه ناشی از مقایسه اجتماعی نامطلوب، افراد بر موقعیت‌های ناخوشایند تمرکز می‌کنند و این احساس نامطلوب افراد با تبدیل شدن به نوعی حسادت، به‌عنوان حسادت خاموش، سایش اجتماعی سایر همکاران را به‌دنبال خواهد داشت.

محدودیت‌ها و پیامدها: به‌طور کلی در خصوص صفات منفی همچون حسادت، احتمال عدم پاسخ‌گویی صادقانه می‌تواند اعتماد به نتایج را کاهش دهد.

پیامدهای عملی: اندوه مقایسه با تبدیل شدن به حسادت خاموش، سایش اجتماعی همکار را به‌دنبال دارد؛ بنابراین جلوگیری از پیش‌زمینه‌های ایجاد اندوه مقایسه برای جلوگیری از رفتارهای سایش اجتماعی در سازمان‌ها ضروری است.

ابتکار یا ارزش مقاله: در این پژوهش برای نخستین بار حسادت به‌عنوان یک احساس چندوجهی در نظر گرفته شده است؛ به‌علاوه این پژوهش به پژوهش‌های مدیریتی در حوزه متغیرهای منفی‌سازمانی از جمله حسادت و سایش اجتماعی می‌افزاید.

کلمات کلیدی: اندوه مقایسه، مقایسه اجتماعی نامطلوب، حسادت، حسادت خاموش، سایش اجتماعی.

نوع مقاله: مقاله علمی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۷/۰۶/۲۰، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۰۱/۱۷.

* نویسنده مسئول.

Email addresses: fatemeh.alaviematin@gmail.com; hdamghanian@semnan.ac.ir; a_rastgar@semnan.ac.ir