



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration
Perspective

عنوان مقاله: مسئولیت‌های اجتماعی مدیریت منابع انسانی: رهیافت فراترکیب

Article Title: Human Resource Management Social Responsibilities: A Meta Synthesis Approach

نویسندگان: سکینه حاتمی، میرعلی سیدنقوی، سید مهدی الوانی و داوود حسین‌پور

Authors: Sakineh Hatami, Mir Ali Seyed Naghavi, Seyed Mehdi Alvani & Davood Hoseinpour

روش‌رفرنس‌دهی به این مقاله: حاتمی، سکینه، سیدنقوی، میرعلی، الوانی، سید مهدی و حسین‌پور، داوود (۱۳۹۸). مسئولیت‌های اجتماعی مدیریت منابع انسانی: رهیافت فراترکیب. چشم‌انداز مدیریت دولتی، (۳) ۱۰، ۴۵-۶۵.

To cite this article: Hatami, S., Seyed Naghavi, M.A., Alvani, S.M., Hoseinpour, D. (2019). Human Resource Management Social Responsibilities: A Meta Synthesis Approach. Journal of Public Administration Perspective, 10(3), 45-65.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۷/۰۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2019/September/23

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

صص ۴۵ - ۶۵

مسئولیت‌های اجتماعی مدیریت منابع انسانی: رهیافت فراترکیب

سکینه حاتمی^۱، میرعلی سیدنقوی^{۲*}، سید مهدی الوانی^۲، داوود حسین‌پور^۲

۱. دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، ایران، تهران.

۲. گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، ایران، تهران.

چکیده

هدف: امروزه افزایش انتظارات اجتماعی کارکنان و فشارها حتی از بیرون سازمان (عموم و رسانه‌ها) بر شدت توجه مدیران منابع انسانی به مسئولیت‌های اجتماعی افزوده است؛ ازاین‌رو هدف این پژوهش، شناسایی مسئولیت‌های اجتماعی مدیریت منابع انسانی است.

طراحی / روش‌شناسی / رویکرد: این پژوهش از طریق تحلیل فراترکیب انجام شد. بدین منظور پس از جست‌وجو در پایگاه‌های اطلاعاتی در محدوده زمانی ۱۹۸۰-۲۰۱۹، ۳۸ پژوهش که به‌صورت مستقیم، موضوع مسئولیت‌های اجتماعی مدیریت منابع انسانی را بررسی کرده بودند، وارد مرحله تحلیل شدند. پژوهش‌های انتخاب‌شده برای کدگذاری وارد نرم‌افزار مکس کیودا شد.

یافته‌های پژوهش: پس از فرآیند کدگذاری، ۶۱ کد متمایز شناسایی شد. از میان کدهای شناسایی‌شده؛ عدم تبعیض جنسیتی در فرصت‌های استخدامی مرتبط (۱۸)، برنامه‌های هماهنگ‌سازی و تعادل زندگی خصوصی با زندگی حرفه‌ای (۱۳) و توجه به رفتار برابر (غیرتبعیض‌آمیز) در فرآیند استخدام (۱۰)، به‌ترتیب بیشترین اهمیت را از نظر تعداد ارجاع در اصطلاحات پژوهشی داشتند. در مرحله بعد کدها در قالب ۱۸ تم و درنهایت تم‌ها در ۴ مفهوم تقسیم‌بندی شدند.

ابتکار یا ارزش مقاله: دستیابی به مدلی جامع با روش فراترکیب از نوآوری‌های این پژوهش است که می‌تواند الگویی برای سایر پژوهش‌ها باشد.

کلمات کلیدی: مسئولیت اجتماعی، مسئولیت اجتماعی مدیریت منابع انسانی، استخدام، آموزش، جبران خدمات، ارزیابی عملکرد.

نوع مقاله: مقاله علمی.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۷/۱۱/۰۷، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۸/۰۵/۱۵.

این مقاله مستخرج از پایان‌نامه دکتری است.

* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: modirane@gmail.com; asnaghavi@atu.ac.ir; alvani@atu.ac.ir; hoseinpour@atu.ac.ir