

بررسی تاثیر سیاست‌های مدیر عامل بر عملکرد شرکت و پاداش هیئت مدیره شرکت

احمد امامی ۱، مهدی پناهی ۲، اعظم مستفشار ۳

۱ استادیار گروه حسابداری، دانشکده حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی - واحد گرمسار، سمنان، ایران

۲ استادیار گروه حسابداری، دانشکده حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی - واحد ورامین - پیشوا، ورامین، تهران، ایران

۳ کارشناسی ارشد حسابداری، دانشکده حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی - واحد ورامین - پیشوا، ورامین، تهران، ایران

چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سیاست‌های مدیر عامل بر عملکرد شرکت و پاداش هیئت مدیره شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. جامعه آماری در این پژوهش، شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌باشد که از این بین، ۱۵۱ شرکت بین سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۶ به صورت سیستماتیک انتخاب گردیدند. نتایج حاکی از این است که بین سیاست‌های مدیر عامل و عملکرد شرکت رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد. بین سیاست‌های مدیر عامل و عملکرد شرکت با در نظر گرفتن نقش توسعه اقتصادی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد. بین سیاست‌های مدیر عامل و حقوق و مزایای مدیر عامل شرکت رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد. بین سیاست‌های مدیر عامل و پاداش هیئت مدیره شرکت با در نظر گرفتن نقش توسعه اقتصادی رابطه معکوس و معنادار وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: سیاست‌های مدیر عامل، عملکرد شرکت و پاداش هیئت مدیره.