

بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک و پذیرش تغییر در اداره بنیاد شهید شهرستان زاهدان

حمیدرضا بامری چاه شاهی^{۱*} و امید بامری چاه شاهی^۲

۱ کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد کهنوج

۲ کارشناس ارشد حقوق عمومی دانشگاه آزاد زاهدان

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک و پذیرش تغییر در اداره بنیاد شهید شهرستان زاهدان می باشد. بر این اساس تعداد ۶۰ نفر از کارکنان اداره بنیاد شهید شهرستان زاهدان به عنوان افراد جامعه آماری انتخاب شد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه های تفکر استراتژیک گلدمن (۲۰۰۵) با روایی ۰/۸۸ و پایایی ۰/۶۷ و پذیرش تغییر هلر (۱۹۸۶) با روایی ۰/۸۶ و پایایی ۰/۷۰ استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss استفاده و سطح معنی داری ۰/۰۵ در نظر گرفته شد. نتایج تحقیق نشان داد که: بین متغیر پذیرش تغییر و مولفه های تفکر سیستمی، تفکر مفهومی و آینده نگری رابطه معنادار وجود دارد. و بین پذیرش تغییر و فرصت طلبی هوشمندانه رابطه معنادار وجود ندارد. بنابراین، پیشنهاد می گردد مدیران سازمانی ضمن توجه به کارکنان دارای سبک تفکر استراتژیک، آنها را جهت پذیرش تغییرات و ترغیب دیگران به این امر تشویق نمایند.

واژه های کلیدی: تفکر استراتژیک، پذیرش تغییر، اداره بنیاد شهید زاهدان.