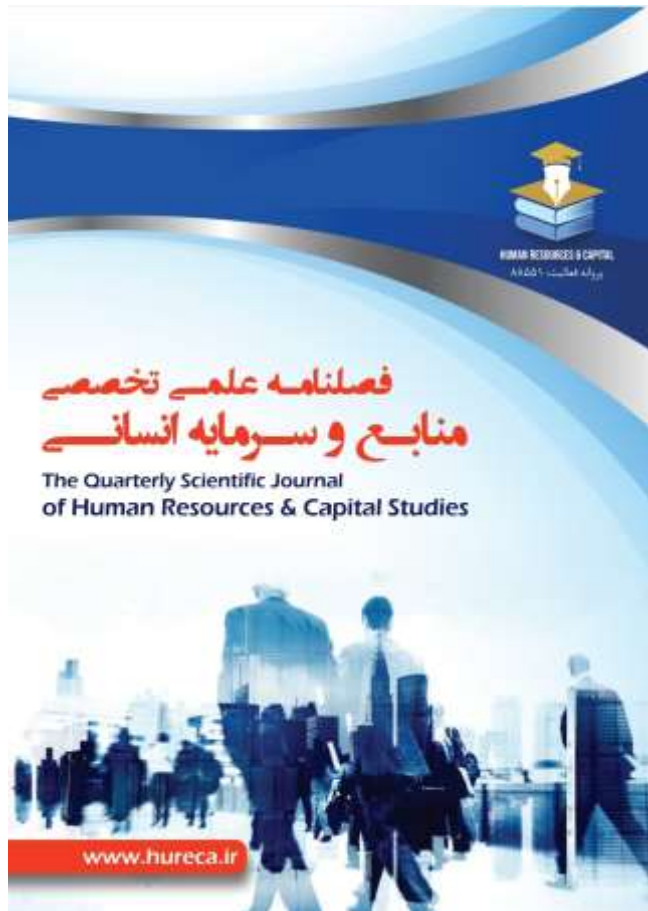




Quarterly Scientific Journal of Human Resources &
Capital Studies

Online ISSN: 2783-3984

<http://ensani.ir/fa/article/journal/1568>

<http://civilica.com/1/87979/#>

<http://magiran.com/8116>

Investigating the fallacy of resorting to force in
organizations and how to manage it

Zahra Mohammadpour

Specialized doctorate in public administration,
majoring in organizational behavior, lecturer at
Allameh Hali non-profit institute, Chalus, Iran.

Dr. zmohammadpour@gmail.com

Aira Leva

Chalus Telecommunication Management
Marketing Expert, Nowshehr, Kalardasht

Aira.leva@yahoo.com

Mehyar Devsalar

Employee of Mazandaran Province Customs
Supervision Department, General Administration of
Nowshahr Customs, Iran.

Date of receipt: 22/Nov/2022

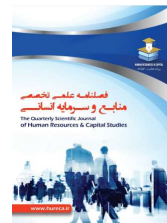
Date of acceptance: 21/Dec/2022

Review

Abstract :

A fallacy is an error and confusion in the style of reasoning, based on this definition, the occurrence of fallacies can be considered in the field of inference, in the sense that a person, with or without premises, logically or otherwise, in a valid and or unreliable to conclude truth or falsity. An organization is a group of people working together to achieve a common goal. In other words, organizations are formed to achieve certain goals. People also join an organization to fulfill their goals and while cooperating with the organization, they try to achieve their goals through the organization. The purpose of this research is to investigate the fallacy of resorting to force in organizations. The fallacy of resorting to force occurs when the speaker tries to use coercion, pressure, and even threats to get his point across instead of presenting a valid reason for a result. Avoiding fallacies strengthens one's ability to make strong arguments.

Key words: fallacy of resorting to force, fallacy, management, organization



فصلنامه علمی منابع و سرمایه انسانی، دوره ۲، شماره ۴، زمستان ۱۴۰۱
ISSN : 2783-3984

بررسی مغالطه ی توسل به زور در سازمانها و چگونگی مدیریت آن ...

کدمقاله: HRC-2209-1083

بررسی مغالطه ی توسل به زور در سازمانها و چگونگی مدیریت آن

زهره محمدپور

دکترای تخصصی مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، مدرس موسسه غیر انتفاعی علامه حلی (ره)،

چالوس، ایران

Dr.zmohammadpour@gmail.com

آیرا لوا

کارشناس بازاریابی مدیریت مخابرات چالوس، نوشهر، کلاردشت

Aira.leva@yahoo.com

مهیار دیوسالار

کارمند حوزه نظارت گمرکات استان مازندران، اداره کل گمرک نوشهر، ایران.

تاریخ دریافت: ۱۴۰۱/۰۹/۰۴ تاریخ پذیرش: ۱۴۰۱/۱۰/۲۵

چکیده:

مغالطه عبارت است از خطا و آشفتگی در سبک استدلال که بر اساس این تعریف وقوع مغالطه ها را می توان در حوزه استنتاج در نظر گرفت، به این معنا که شخص با مقدمات و یا بدون مقدمات از راههای منطقی یا غیر آن و به صورت معتبر و یا غیر معتبر بخواهد صدق و یا کذب گذاری را نتیجه بگیرد. سازمان عبارت است مردمی که برای دستیابی به هدفی مشترک با هم اشتراک مساعی دارند. به عبارت بهتر سازمان ها برای حصول به هدف های خاصی شکل می گیرند. افراد نیز برای برآورده ساختن اهداف خود به یک سازمان می پیوندند و ضمن همکاری با سازمان می کوشند از طریق سازمان، به هدف های خود برسند. هدف از انجام این پژوهش بررسی مغالطه توسل به زور در سازمانهاست. مغالطه توسل به زور موقعی پیش می آید که گوینده سعی کند به جای ارائه ی دلیل موجه برای نتیجه ای از زورگویی، فشار و حتی تهدید برای به کرسی نشاندن حرفش استفاده کند. اجتناب از مغالطه ها توانایی فرد را در ایجاد استدلال های قوی تقویت می کند.

کلید واژگان: مغالطه توسل به زور، مغالطه، مدیریت، سازمان