

تأثیر پایگاه اقتصادی - اجتماعی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان

ذکیره رحمتی*^۱، حمیدرضا چراغی^۲

۱. کارشناسی ارشد، آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران (نویسنده مسئول).

۲. دانشجوی دکتری، مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

مجله پیشرفت‌های نوین در علوم رفتاری، دوره سوم، شماره نوزدهم، اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۷، صفحات ۴۴-۳۳

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی تأثیر پایگاه اقتصادی - اجتماعی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان می‌پردازد. پایگاه اجتماعی - اقتصادی، پایگاهی است که فرد در میان یک گروه دارد. یا به مرتبه اجتماعی - اقتصادی یک گروه در مقایسه با گروه‌های دیگر گفته می‌شود. کیفیت زندگی کاری بالا برای سازمان‌هایی که به جذب و ابقا کارکنان اهمیت می‌دهند اساسی است. جامعه آماری این پژوهش را کل کارکنان مراکز بهداشتی شهرستان کاشان و نمونه آماری را هم تعداد ۳۰۰ نفر از آن‌ها به صورت تصادفی تشکیل می‌دهد. روش آماری مورداستفاده در تحقیق از نوع مدل‌سازی معادلات ساختاری می‌باشد و به منظور شناسایی سازه‌های تحقیق از تحلیل عاملی مرتبه اول و دوم استفاده می‌شود. نتایج تحقیق حاکی از آن است که پایگاه اقتصادی - اجتماعی با ضرایب مسیر بالایی که باکیفیت زندگی کاری دارد، می‌تواند عاملی مؤثر و قدرتمند برای کیفیت زندگی کاری کارکنان محسوب شود و با توجه به نتایج، کارکنان، بیشترین توجه را برای امنیت شغلی، مشارکت و مسائل مالی و رفاهی دارند و کمتر توجه را برای سایر ابعاد دارند. در صورتی اگر افراد بتوانند با توجه به همه ابعاد کار خود را انجام داده و به فعالیت بپردازند می‌توانند عملکرد بهتر و کیفیت بالایی را در کار داشته باشند.

کلیدواژه‌ها: پایگاه اقتصادی - اجتماعی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان مراکز بهداشتی - درمانی.

مجله پیشرفت‌های نوین در علوم رفتاری، دوره سوم، شماره نوزدهم، اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۷