

دوستوانی سازمانی: ایجاد توازن میان بهره برداری و اکتشاف برای عملکرد پایدار*

پرویز احمدی^۱، مینا فیاض قاضیانی^۲

^۱دانشیار دانشگاه تربیت مدرس

^۲کارشناسی ارشد مهندسی صنایع (گرایش مدیریت سیستم و بهره وری)

Minafayaz19@yahoo.com

چکیده

دوستوانی به عنوان یک پارادایم پژوهشی جدید در نظریه سازمان پدیدار شده است، با این حال چندین موضوع اساسی در آن بحث انگیز باقی مانده است. ما در این مقاله به بررسی چهار تنش اصلی پرداخته ایم: آیا سازمانها بایستی از طریق تفکیک به دوستوانی برسند یا یکپارچه سازی؟ آیا دوستوانی در سطح فردی رخ می دهد یا سازمانی؟ آیا سازمان ها بایستی دید ایستا به دوستوانی داشته باشند یا پویا؟ و در آخر، آیا دوستوانی از درون ناشی می شود یا شرکتها بایستی برخی فرایندها را به بیرون بسپارند؟ ما خلاصه ای از هفت مقاله شامل این موضوع خاص را تهیه کرده و چندین راه برای پژوهش های آتی پیشنهاد داده ایم.

واژگان کلیدی: دوستوانی؛ تغییر؛ بهره برداری؛ اکتشاف؛ نوآوری؛ طراحی سازمان

* ترجمه مقاله (Organizational Ambidexterity: Balancing Exploitation & Exploration for Sustained Performance) نوشته

شده توسط رایس، بیرکینشا، پروبست و تاشمن، ۲۰۰۹)