

فصلنامه جهان نوین

سال اول، شماره دوم، تابستان ۱۳۹۷، صص ۳۰-۱۵

No 1, 2018, P 15-30

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۳۴۷۹ - ۲۶۴۵)

بررسی رابطه رضایت شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور بوکان با عملکرد اداری آنان

نویسندگان: لقمان هیکلی^۱ دکتر عطا الله محمدی^۲ داوود قادرزاده^۳

چکیده:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه رضایت شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور بوکان با عملکرد اداری آنان نوروبوکان می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز بوکان تشکیل داده اند. از این روبه روش نمونه گیری تصادفی تعداد ۳۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه عملکرد شغلی (پاترسون) و پرسشنامه رضایت شغلی استفاده شد داده های جمع آوری شده، به دو شیوه توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون)، تجزیه و تحلیل شده اند. نتایج حاصل از یافته های پژوهش نشان داد که بین رضایت شغلی کارکنان با عملکرد اداری رابطه معناداری وجود دارد همچنین بین عوامل درون سازمانی رضایت شغلی و نظم و انضباط کارکنان در کار رابطه معناداری وجود ندارد. بین عوامل برون سازمانی رضایت شغلی و احساس مسئولیت کارکنان در کار رابطه معناداری وجود ندارد. بین عوامل عوامل مربوط به شغل و همکاری در کار کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد. بین رضایت شغلی و بهبود در کار در کار کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد. بنابراین می توان نتیجه گرفت که تغییر، کاهش و افزایش یک متغیر بر دیگری تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی: رضایت شغلی، عملکرد اداری، کارکنان

۱. کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش تشکیلات و روشها) heiloghman@gmail.com

۲. عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد سنندج

۳. کارشناس مدیریت بازرگانی