

فصلنامه جهان نوین

سال اول، شماره دوم، تابستان ۱۳۹۷، صص ۱۴۲-۱۲۶ No ۱, ۲۰۱۸, P ۱۲۶-۱۴۲

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۲۶۴۵ - ۳۴۷۹)

تاثیر اخلاق کار اسلامی بر عدالت سازمانی

نویسندگان : واهبیر روخمان؛ کالج اسلامی ایالت کادوس، اندونزی

عارف حسن؛ دانشگاه بین المللی اسلامی، کوالالامپور، مالزی

منبع: فصلنامه اخلاق شغل و کار - آفریقا؛ دوره ششم، شماره اول The African Journal of Business Ethics Vol ۶, No ۱

ترجمه: محمد حسینی^۱ هیرو حسینی^۲

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تاثیر اخلاق کار اسلامی بر ادراک عدالت در میان کارمندان موسسات مالی در کشور اندونزی می باشد. مفهوم عدالت سازمانی سه بعد، تحت عنوان عدالت توزیعی، عملی و تعاملی متقابل را در بر می گیرد. نمونه ها شامل ۳۷۰ نفر از کارمندان موسسات مالی اسلامی در ناحیه جاوا در اندونزی می باشد. نتایج نشان داد که اخلاق کار اسلامی اثر مثبتی بر هر سه بعد عدالت سازمانی دارد. در نهایت برای تحقیقات آینده کاربردها، محدودیت ها و پیشنهاد های در زمینه عدالت سازمانی ارائه شد و مورد بحث قرار گرفت.

واژگان کلیدی: اخلاق کار اسلامی، عدالت توزیعی، عدالت عملی

۱. کارشناسی ارشد جامعه شناسی hosaini۱۹۸۷@gmail.com

۲. کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی herohosaini۱۹۸۱@gmail.com