

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش

نقی توئی*^۱ و ندا طالبی^۲

^۱ کارشناس ارشد حسابداری، شهرداری اسفراین، اسفراین، ایران

^۲ کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، شهرداری اسفراین، اسفراین، ایران

* ایمیل مولف مسئول: ntoyi63@gmail.com

چکیده

سرمایه انسانی دارای جایگاه ویژه و منحصر به فردی است و دارایی اصلی هر یک از این سازمان ها، دانش، تخصص، توان فنی و نوآوری های کارشناسان آنهاست. لذا مدیریت و بهره گیری اثربخش از این سرمایه ها، می تواند ضامن موفقیت این سازمان ها در محیط متلاطم کاری ایشان باشد تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش و عملکرد سازمان در شهرداری شهرستان اسفراین انجام گرفته است. تحقیق حاضر از حیت هدف، کاربردی و از حیت شیوه انجام کار در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی همبستگی می باشد که به بررسی رابطه بین متغیرها می پردازد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارمندان شهرداری شهرستان اسفراین می باشد که تعداد آنها ۳۰۰ نفر می باشد. با توجه به جدول مورگان، حجم نمونه تعداد ۱۷۰ نفر می باشد که پرسشنامه ها به صورت تصادفی ساده بین آنها توزیع گردید. در تحقیق حاضر از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد که روایی و پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت.

واژه های کلیدی: سرمایه، سرمایه اجتماعی، مدیریت، مدیریت دانش