

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی مدارس متوسطه دوره دوم دخترانه دولتی شهر مشهد از دیدگاه دبیران مشهد

علی معقول^۱، مهین نوری نوخندان^{۲*} و امیر صادقی سمرجانی^۳

۱) استاد یار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

۲) دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

*noori2330750@gmail.com

۳) دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، نیشابور، ایران

چکیده

در این پژوهش به دو ضرورت اصلی در سازمانها که امروزه از جمله مسائل مهم به شمار می رود، یعنی سلامت سازمانی و تعهد سازمانی در مدارس متوسطه دوره دوم دخترانه دولتی از دیدگاه دبیران در سال ۹۶-۹۵ پرداخته شده است. این تحقیق از نوع توصیفی بوده که از روش همبستگی سود جسته است. در مطالعه همبستگی محقق به صورت منظم به دستکاری متغیر مستقل جهت مشاهده تاثیر آن بر متغیر وابسته نمی پردازد. در عوض دو متغیر را انتخاب می کند و چگونگی با هم بودن آن دو را در یک گروه نمونه تصادفی مورد بررسی قرار میدهد. جامعه تحقیق کلیه دبیران مقاطع متوسطه دوره دوم شهر مشهد می باشد ۳۸۰ نفر با استفاده از جدول «کرجسی ومورگان» تعیین و به صورت نمونه گیری تصادفی مرحله ای انتخاب شده اند. برای جمع آوری اطلاعات از سه نوع پرسشنامه مشخصات فردی، سلامت سازمانی و تعهد سازمانی استفاده شد. این تحقیق از نوع توصیفی بوده که از روش همبستگی استفاده شده است. و کلیه عملیات آمار توصیفی و استنباطی پژوهش با استفاده از نرم افزار spss انجام گرفت وسطوح احتمال خطا پذیر ۰/۰۱ α منظور شد و با توجه به آزمون فرضیه ها بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی در همه ابعاد، ملاحظه گری (رعایت)، روحیه، حمایت منابع، تاکید علمی، یگانگی، افزایش تعهد عاطفی، افزایش تعهد مستمر، افزایش تعهد هنجاری، رابطه مستقیم وجود دارد.

واژه های کلیدی: سلامت سازمانی، تعهد سازمانی، مدارس متوسطه دوره دوم، دخترانه، دولتی، دبیران، مشهد