

فصلنامه جهان نوین

No 1, 2018, P 37-46

سال اول، شماره سوم، پاییز ۱۳۹۷، صص ۳۷-۴۶

(ISSN) : 2645 - 3479

شماره شاپا: (۳۴۷۹ - ۲۶۴۵)

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و نظام تحول اداری سازمان امور مالیاتی استان آذربایجان غربی

لقمان هیکلی^۱

چکیده:

فرهنگ، ابزاری قوی در تغییر طراحی شده و منظم در سازمان‌ها تلقی می‌شود. بدین جهت هدف پژوهش حاضر بررسی نقش فرهنگ سازمانی در تحول نظام اداری سازمان امور مالیاتی آذربایجان غربی می‌باشد. در این مقاله با نگاه مثبت بر فرهنگ سازمانی، آن مفهومی از فرهنگ مد نظر می‌باشد که سازمان‌ها در پی تثبیت آن هستند، و در قالب مکتوب و نانوشته به دنبال آن می‌باشند. در این پژوهش سعی شده است ابعاد فرهنگ را بررسی و نقش آن را در تحول نظام اداری بررسی شود. روش پژوهش توصیفی-همبستگی از شاخه میدانی بوده و نمونه پژوهش ۲۱۳ نفر از کارکنان سازمان امور مالیاتی که ترکیبی از مدیران و سایر کارکنان می‌باشد را در بر می‌گیرد که با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند در این پژوهش به منظور تبیین روابط بین متغیرها از پرسشنامه فرهنگ سازمانی هافستد و تحول اداری، استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و نظام تحول اداری در امور مالیاتی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. بین ابهام‌گریزی و نظام تحول اداری در امور مالیاتی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. بین فاصله قدرت و نظام تحول اداری در امور مالیاتی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. بین مردگرایی زن‌گرایی و نظام تحول اداری در امور مالیاتی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. بین جمع‌گرایی فردگرایی و نظام تحول اداری در امور مالیاتی استان آذربایجان غربی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

واژگان کلیدی: فرهنگ سازمانی، تغییر و تحول اداری

۱. کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (تشکیلات و روش‌ها) heiloghman@gmail.com