

پیش بینی میزان رضایت شغلی بر اساس مولفه های عدالت سازمانی و کیفیت زندگی معلمان

سحر محسنی^۱، احمد میرگل^۲

^۱ کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، مدرس دانشگاه پیام نور مرکز زاهدان

^۲ کارشناس ارشد فلسفه تعلیم و تربیت، مربی دانشگاه پیام نور مرکز زاهدان

mirgolahmad@yahoo.com

چکیده

هدف پژوهش حاضر، پیش بینی میزان رضایت شغلی بر اساس مولفه های عدالت سازمانی و کیفیت زندگی معلمان استثنایی زاهدان می باشد. این مطالعه توصیفی- از نوع همبستگی در سال ۱۳۹۶ در زاهدان انجام شده است. جامعه آماری شامل کلیه معلمان مدارس استثنایی شهر زاهدان به تعداد ۲۲۸ نفر که به روش در دسترس ۱۴۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه عدالت سازمانی مورمن و نیهف (۱۹۹۳)، کیفیت زندگی برف (۱۹۹۳) و رضایت شغلی وانت (۱۹۶۶) می باشد. داده ها با استفاده از همبستگی و رگرسیون از طریق نرم افزار SPSS ۱۹ تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی و بین کیفیت زندگی با رضایت شغلی همبستگی مثبت و مستقیمی در سطح $p \leq 0/01$ وجود دارد. همچنین متغیر عدالت توزیعی و سلامت جسمی بیشترین پیش بینی را از رضایت شغلی معلمان دارند.

واژگان کلیدی

عدالت سازمانی، کیفیت زندگی، رضایت شغلی، معلمان