

تأثیر بروکراسی بر مطالعات تطبیقی (بر اساس نظریه فرد ریگز)

آزاده شفیعی^۱، عباس رحیمی تهرانی^۲، اکرم رحیمی تهرانی^۳

^۱ دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، مدرس مرکز علمی کاربردی استاندارد تهران، نویسنده مسئول مقاله

^۲ دانشجوی کارشناسی حرفه‌ای حسابداری مالی، مرکز آموزشی علمی کاربردی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران

^۳ دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - آموزش و بهسازی منابع انسانی، سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

Azadsh252000@yahoo.com

چکیده

مدیریت تطبیقی عبارتست از مطالعه وجوه اشتراک و افتراق میان نظام‌های اداری و مدیریت از ابعاد و جنبه‌های گوناگون. این مقایسه می‌تواند بین سازمانهای مختلف مانند دولتی و غیردولتی، سازمان‌های انتفاعی و غیرانتفاعی، تولیدی و غیرتولیدی، بزرگ و کوچک، موفق و ناموفق انجام گیرد. مطالعه تطبیقی در مدیریت در سطح کلان عبارتست از مقایسه نظام‌ها و شیوه‌های مدیریت در نظام‌های اجتماعی مختلف برای تعیین وجوه اشتراک و افتراق بین آنها و در نهایت سنجش و ارزیابی آنها. این مقایسه ممکن است بین دو یا چند جامعه یا یک جامعه در زمان‌های متفاوت صورت گیرد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر بروکراسی بر مطالعات تطبیقی بر اساس نظریه فرد ریگز^۱ می‌باشد. جهت گردآوری اطلاعات پیرامون موضوع تحقیق و بررسی ادبیات تحقیق از مطالعات کتابخانه‌ای (کتاب، مقالات و پایان نامه‌های انگلیسی و فارسی موجود) استفاده شده است. این تحقیق یک مطالعه مروری بوده و تحقیقات مرتبط از سال ۱۳۸۱ تا کنون را مورد بررسی قرار داده است. مطالعه حاضر می‌تواند در راستای نتایج حاصل از آن به دلیل ارائه اطلاعات مفید در خصوص مدیریت تطبیقی در سازمانها برای مدیران، محققان و دانشجویان ارزشمند باشد.

واژگان کلیدی

مدیریت تطبیقی، بروکراسی، تئوری منشوری فرد ریگز