

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد

آمنه مالمیر^{۱*}

حمیده عباسی^۲

رسول صریحی^۳

سید باقر علوی^۴

تاریخ دریافت: ۱۳۹۸/۰۸/۰۳ تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۸/۰۶

چکیده

اهداف: مدیریت استراتژیک منابع انسانی حاصل بکارگیری منابع انسانی و فعالیتهای برنامه ریزی شده ای است که سازمان را در دستیابی به اهدافش کمک میکند. هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد شرکت برق باختر است.

روش ها: روش تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل شرکت برق باختر می باشد و به روش نمونه گیری تصادفی از بین آنها ۱۰۹ شرکت انتخاب شد. پرسشنامه ای شامل ۲۲ سوال برای جمع آوری اطلاعات به صورت میدانی مورد استفاده واقع گردید. همچنین از آزمون همبستگی پیرسون به کمک نرم افزار SPSS 19 برای آزمون فرضیه های تحقیق استفاده شد.

یافته ها و نتایج: یافته های تحقیق بیانگر وجود رابطه مثبت بین ابعاد مدیریت منابع انسانی و عملکرد شرکت برق باختر است.

واژگان کلیدی

عملکرد، مدیریت استراتژیک، منابع انسانی

^۱ استادیار گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران (نویسنده مسئول) (amenehmalmir@yahoo.com)

^۲ گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، موسسه آموزش عالی طلوع مهر قم، قم، ایران (abbasi.59093@yahoo.com)

^۳ گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران (rasoolsarihi@gmail.com)

^۴ گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران (s.b.alavi@yahoo.com)