

اثرات عملکرد شرکت بر نظام راهبری شرکتی

زهراء غنی زاده زارچ ۱ و فروغ حیرانی ۲

۱ کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی علوم و تحقیقات واحد یزد

۲ دکترای حسابداری و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی علوم و تحقیقات واحد یزد

چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی اثرات عملکرد شرکت بر نظام راهبری شرکت در ۸۴ شرکت تولیدی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران طی سالهای ۱۳۸۷-۱۳۹۲ بود. نمونه‌گیری به روش حذفی سیستماتیک انجام شد و برای انجام آزمون فرضیه‌های تحقیق از روش همبستگی بین متغیرها و معادلات رگرسیون از طریق روش پانل دیتا استفاده شده است. برای آزمون معنی دار بودن مدل‌ها از آماره‌های F و آزمون خودهمبستگی استفاده شده است. نتایج نشان داد که عملکرد شرکت و تغییرات عملکرد شرکت بر تعداد هیئت‌مدیره و نفوذ هیئت‌مدیره اثر دارد. عملکرد شرکت بر تعداد مدیران غیرموظف اثرگذار است ولی تغییرات عملکرد شرکت بر تعداد مدیران غیرموظف اثرگذار نیست. قدرت مدیرعامل و مدیران اجرایی ارشد در نقش میانجی بر رابطه بین تغییرات عملکرد شرکت و تعداد هیئت‌مدیره و همچنین در نقش میانجی بر رابطه بین تغییرات عملکرد شرکت و تعداد مدیران غیرموظف اثرگذار است. قدرت مدیرعامل در نقش میانجی بر رابطه بین تغییرات عملکرد شرکت و نفوذ هیئت‌مدیره اثرگذار نیست.

واژه‌های کلیدی: نظام راهبری شرکتی، عملکرد شرکت، هیئت‌مدیره، مدیرعامل، مدیران غیرموظف