

اثرات تعهد به تغییر بر تمایل به ترک خدمت از طریق متغیر میانجی کنار آمدن با تغییر در ادارات آموزش و پرورش شهر شهرکرد (ناحیه ۱ و ۲)

تاریخ دریافت: ۹۷/۱۲/۲۱

تاریخ پذیرش: ۹۸/۰۸/۲۱

کد مقاله: ۷۳۸۷۷

حبیب الله ربیع زاده هفشجانی^۱، مهرداد صادقی ده چشمه^۲

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر تعهد به تغییر بر تمایل به ترک خدمت با نقش میانجی گری کنار آمدن با تغییر در ادارات آموزش و پرورش شهر شهرکرد بود؛ که با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه ۱ و ۲ شهر شهرکرد تشکیل می دادند که تعداد آنها ۱۵۰ نفر بود که به منظور تعیین حجم نمونه از فرمول نمونه گیری کوکران استفاده شد و تعداد ۱۰۸ نفر حجم نمونه انتخاب شد. با اهمیت یافتن و تعهد به تغییر در محیط های علمی و سازمانی و محیط های اجرایی، درک عوامل اثرگذار بر آن نیز از اهمیت خاصی برخوردار شده است. در این پژوهش محقق به دنبال آنست که به بررسی تأثیر تعهد به تغییر بر تمایل به ترک خدمت از طریق متغیر میانجی کنار آمدن با تغییر در ادارات آموزش و پرورش شهر شهرکرد بپردازد و روابط احتمالی بین این متغیرها را بوسیله معادلات ساختاری بیازماید.

واژگان کلیدی: تعهد به تغییر، تمایل به ترک خدمت، کنار آمدن با تغییر، آموزش و پرورش شهر شهرکرد

۱- دانشجوی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اصفهان

۲- استادیار رشته مدیریت فرهنگی دانشگاه آزاد اصفهان