

تعیین ارتباط میان عوامل کار تیمی، تعهد سیاسی و رفتار شهروندی سازمانی

حبیب اله جوانمرد*، محمد افراز**

چکیده

هدف این مقاله معرفی بعد جدیدی از تعهد، با عنوان تعهد سیاسی (تعهد به سیاستهای سازمانی) است و سه عامل مهم و اثرگذار روی تعهد سیاسی یعنی نگرش فرد به تیمهای خود هدایت شونده، شفافیت نقش و تعارض نقش فرد در تیم را بررسی می‌کند و با استفاده از این عوامل، ساختاری مفهومی ارائه کرده و تأثیر هر یک را روی تعهد سیاسی بررسی و در نهایت نتایج ناشی از این تعهد را روی دو بُعد از رفتار شهروندی سازمانی یعنی وجدان کاری و فضیلت شهروندی نشان می‌دهد. جامعه آماری مدیران و کارکنان سازمان استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران است و از آنجا که تکنیک معادلات ساختاری استفاده شده است روش تحقیق علی و بر مبنای هدف کاربردی است، همچنین برای آزمون فرضیه‌های از نرم افزار آماری لیزرل استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می‌دهد نگرش فرد به تیمهای کاری خود هدایت شونده و شفافیت نقش فرد در تیم به صورت مثبت روی تعهد سیاسی اثرگذار بوده و همچنین تعهد سیاسی نیز به صورت مثبت روی وجدان کاری و فضیلت شهروندی تأثیر گذاشته‌است اما ارتباط معناداری میان تعارض نقش فرد در تیم و تعهد به سیاستها مشاهده نشد.

کلیدواژه‌ها: نگرش، تعهد سیاسی، رفتار شهروندی سازمانی، فضیلت شهروندی.

تاریخ دریافت مقاله: ۸۸/۱۲/۲۱ تاریخ پذیرش مقاله: ۸۹/۰۴/۱۰.

* استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اراک (نویسنده مسئول).

Email: Javanmardhayahoo.com

** کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اراک.