

بررسی رابطه بین فرایند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز

علی حسین کشاورزی*، یوسف رمضانی**

چکیده

در این تحقیق به بررسی و مطالعه رابطه بین دو متغیر فرایند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز پرداخته شده است. جامعه آماری این تحقیق معاونان، مدیران و کارشناسان سازمان مرکزی شهرداری مشهد به تعداد ۱۹۰ نفر بوده که با توجه به آن حجم نمونه برابر با ۷۷ نفر تعیین شد. زمان جمع‌آوری اطلاعات از مرداد ماه سال ۱۳۸۶ تا تیر ماه ۱۳۸۷ بوده است و از پرسشنامه برای جمع‌آوری داده‌ها استفاده شده است. برای بیان توصیفی داده‌ها و تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آمار توصیفی شامل: فراوانی، میانگین و میانه استفاده شده است. برای بررسی نرمال بودن توزیع‌ها، از آزمون کولموگورف-اسمیرنوف، و به منظور بررسی معناداری فرضیه‌های تحقیق از آزمونهای همبستگی پیرسون و اسپیرمن به ترتیب برای توزیع‌های نرمال و غیر نرمال استفاده شده است. آزمون فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که بین فرایند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی در سازمان مرکزی شهرداری مشهد، رابطه معناداری (با شدت $r=0.66$ و $p=0.000$) وجود دارد.

کلید واژه‌ها: مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، شهرداری مشهد.

تاریخ دریافت مقاله: ۸۸/۱۰/۱۳ تاریخ پذیرش مقاله: ۸۹/۰۴/۱۰.

* استادیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه شاهد

** عضو هیئت علمی (مربی) گروه مدیریت مؤسسه آموزش عالی عطار مشهد (نویسنده مسئول).

Email: usef_ramzani@yahoo.com